

A close-up portrait of a Black woman with her hair styled in intricate braids. She is wearing a rust-colored collared shirt and large, dark, textured earrings. The background is a blurred crowd of people, suggesting an outdoor public event or protest.

Marcando una diferencia

Fondo de Defensa Legal TIME'S UP

Tres años y mirando hacia el futuro

TIME'S[™]
LEGAL DEFENSE FUND
UP

El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP se encuentra en, y es administrado por, National Women's Law Center Fund.



El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP es financiado por la fundación TIME'S UP, la cual es una organización de caridad 501(c)(3).



Introducción

Hace tres años, el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP comenzó con la misión de crear lugares de trabajo seguros, equitativos y respetuosos para todos.

Comenzó con una carta. "Queridas hermanas, nos gustaría poder decir que nos sorprende saber que este es un problema tan generalizado en su industria. Lamentablemente, no nos sorprende porque es una realidad que conocemos demasiado bien. Innumerables mujeres trabajadoras agrícolas en todo nuestro país sufren en silencio debido al acoso y la agresión sexual generalizada que enfrentan en el trabajo... Tengan en cuenta que no están solas. Nosotras creemos y estamos con ustedes.

La carta fue escrita a mujeres sobrevivientes en Hollywood en el otoño de 2017 por la Alianza Nacional de Campesinas, la primera organización nacional de mujeres trabajadoras agrícolas en los Estados Unidos. Se publicó poco después de que valientes actrices dijieran su verdad sobre el

abuso de Harvey Weinstein, y cuando mujeres de todo el mundo amplificaron el tweet de Alyssa Milano levantando el marco #MeToo de Tarana Burke en solidaridad con las mujeres valientes de todo el mundo. El apoyo de las trabajadoras agrícolas conmovió profundamente a las más de 300 mujeres que trabajan en el cine, la televisión y el teatro que se habían reunido para elaborar estrategias sobre cómo prevenir el abuso y garantizar la equidad en su industria. La carta de las trabajadoras agrícolas les dio un poderoso impulso para convertir esas reuniones en acción y garantizar que su trabajo se sintiera más allá de Hollywood. Pidieron cambios en todas las industrias, no solo en la propia.



Mi cliente tiene la tranquilidad de saber que está recibiendo apoyo. Carece de fondos para montar una defensa por su cuenta.

—Abogada, California

TIME'S UP es el **único** recurso a nivel nacional para que las personas que enfrentan acoso sexual en el lugar de trabajo se conecten con abogados y la **única organización dedicada a financiar litigios** que desafían el acoso sexual en el lugar de trabajo y a ayudar con la asistencia de relaciones públicas en esos casos.



El financiamiento nos permitió tomar este caso que la firma no habría tomado de otra manera y nos ayudó a obtener un resultado exitoso para la cliente.

—Abogada, Washington, D.C.

Su compromiso creó el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP. El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP ayuda a poner en contacto con abogados a las trabajadoras que se enfrentan al acoso sexual y a las represalias correspondientes. Financia el apoyo jurídico y la narración de determinados casos, así como las subvenciones de divulgación para las organizaciones que trabajan con trabajadoras mal pagadas.

El Fondo tiene su sede en el National Women's Law Center, una organización de justicia de género muy consolidada y líder en la lucha contra el acoso sexual en el trabajo.

Desde sus inicios, el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP se centró en brindar servicios a las trabajadoras con salarios bajos. Estas son las personas que tienen menos poder en el lugar de trabajo, las que tienen más que perder si se toman represalias contra ellas y las que tienen más dificultades para conectarse con abogados y obtener asistencia legal. Además, debido a la forma en que se otorgan los daños y perjuicios en los casos legales, puede ser económicamente imposible que los abogados se encarguen de los casos de trabajadoras con salarios bajos, y la prensa casi nunca cubre el acoso sexual que enfrentan las trabajadoras mal pagadas, a pesar de que ese acoso es desenfrenado.

Desde que comenzamos, hemos ayudado a conectar a más de **4800 personas** que enfrentan acoso sexual en el lugar de trabajo con asistencia legal. Aproximadamente **un tercio** de las personas que se acercan a nosotros se identifican como personas de color. **Tres cuartas** partes se identifican como trabajadoras mal pagadas. Sorprendentemente, incluso durante la pandemia y las órdenes de quedarse en casa relacionadas, las personas siguieron denunciando el acoso que habían experimentado en el trabajo, y seguimos encontrando formas de ayudarlas.

Además de conectar a las personas con abogados,

hemos financiado o proporcionado asistencia de medios a más de 300 casos para todo tipo de trabajadoras. Hemos ayudado a trabajadoras de McDonald's, mujeres en el ejército, mujeres que trabajan para el equipo de fútbol de Washington, cantantes de ópera, meseras, agentes del FBI, jardineras, gerentes senior, oficiales de correccionales, contratistas federales, guardias de seguridad, actrices y asistentes de producción. De los casos en los que se ha tomado una decisión, el 90 % ha terminado con un resultado a favor de la persona que estábamos financiando.

Financiamos casos que ayudan a mejorar las leyes.



Permitió que [mi cliente] tuviera representación, que ella no podría haber tenido por sí misma. Esto le proporcionó una considerable tranquilidad.

—Abogada, Maryland

La ley de derechos civiles de Florida cubre el acoso LGBTQ

Christie Leonard, una mujer blanca, afirma que fue acosada debido a su orientación sexual percibida, y que fue obligada a dejar su trabajo haciendo TI para una iglesia. La primera respuesta de su empleador a la demanda fue que no tenía ningún reclamo porque las protecciones federales y estatales no cubren el acoso basado en la orientación sexual. Mientras el tribunal de Florida examinaba este argumento, el tribunal supremo decidió el caso Bostock contra el condado de Clayton, que dejó claro que la ley federal contra la discriminación en el lugar de trabajo sí abarca la discriminación por motivos de orientación sexual. El tribunal de Florida siguió a Bostock por los reclamos de la ley federal y, en uno de los primeros fallos sobre este tema, determinó que el razonamiento aplicado en Bostock se aplicaba igualmente a la ley estatal de Florida que prohíbe la discriminación sexual en el empleo y que el caso de Christie podría continuar. El caso de Christie está en curso.

La inmunidad calificada no está disponible para los oficiales de policía de Connecticut que arrestan a una sobreviviente

Nicole Chase, una mujer blanca, era camarera de un restaurante cuando fue agredida sexualmente por el dueño del establecimiento. Acudió a la policía al día siguiente y prestó declaración por escrito cuatro días después. No proporcionó todos los detalles del contacto sexual que ocurrió en su declaración inicial. En una entrevista grabada en video entre el dueño del restaurante y la policía, el dueño inicialmente negó que la agresión sexual hubiera ocurrido alguna vez, pero la policía sugirió al dueño del restaurante que cambiara su defensa y argumentara que fue consensual. Después de consultar con su abogado, el dueño cambió su historia y declaró que Nicole era la agresora y que lo llevó al baño e inició el contacto sexual. Durante la entrevista, el detective también intentó que el abogado del propietario los invitara a un club de campo para jugar golf. Cuando la policía volvió a entrevistar a Nicole, ella reveló el contacto sexual

y reafirmó que la agresión sexual no había sido consensuada. La policía no acusó al supervisor; en cambio, la policía arrestó y acusó a Nicole de hacer una declaración falsa basada en su renuencia a revelar los detalles del contacto sexual en su declaración escrita. Nicole demandó a la policía, incluso por denuncias de discriminación sexual inconstitucional, arresto falso y enjuiciamiento malicioso. El juez determinó que los agentes de policía individuales no podían reclamar inmunidad en este caso y tuvieron que enfrentar la demanda de Nicole. La decisión del juez está en apelación.



Los fondos del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP nos han permitido tomar más casos de acoso sexual en nombre de personas trabajadoras de bajos ingresos, independientemente de su estado migratorio.

– Abodgada, Texas

Financiamos casos que ayudan a las trabajadoras a buscar justicia.

Asistente de investigación

En un caso que ayudamos a financiar, una mujer blanca que era estudiante y empleada en una prestigiosa universidad se quejó de acoso sexual por parte de un profesor que era su supervisor. Además de afectar su trabajo en la universidad, el acoso afectó sus oportunidades laborales después de que dejó la escuela. El abogado ayudó a la estudiante-empleada a navegar por el sistema de quejas de la escuela. El profesor, que tenía un historial de acusaciones de acoso en su contra, fue responsabilizado por primera vez en su carrera. El abogado tenía esto que decir: "Gracias a ti, alguien que ha pasado décadas socavando las actividades educativas y profesionales de las estudiantes, causando daños en cascada en toda la comunidad, finalmente está siendo restringido y responsabilizado".

La mayoría de los casos que financiamos están en los siguientes sectores:



Servicios de
alimentación



Gobierno Federal



Comercio



Artes y
entretenimiento



Educación

Empleada de limpieza de autos

En un caso que financiamos en Texas, una latina que trabajaba en un sector con una fuerte presencia masculina fue acosada sexualmente por su supervisor, que le hizo comentarios sexuales, la agarró e intentó quedarse a solas con ella. Cuando rechazó las insinuaciones de su supervisor, este le asignó un trabajo más peligroso y redujo sus turnos. Cuando se quejó, fue despedida. El caso que financiamos presentaba reclamaciones por acoso sexual ilegal y represalias y se resolvió con éxito mediante un acuerdo.

Trabajadora doméstica

En un caso que financiamos, una trabajadora doméstica de raza mixta fue regularmente acosada sexualmente por su empleador. Cuando ella trató de defenderse, él la acusó de fraude. Ayudamos a financiar los honorarios del abogado en ese caso y, como lo describió el abogado, nuestro financiamiento "marco toda la diferencia". La otra parte estaba tratando de litigar todos los problemas de manera extensa; el abogado le dijo a la otra parte que tenía fondos y que podía igualarlos. Rápidamente llegaron a un acuerdo.

Asistente médico

En un caso que estamos financiando en Luisiana, una asistente médica negra fue agredida por las personas encarceladas a las que atendía en una cárcel. Un oficial de prisiones le había prometido vigilarla y protegerla, pero no lo hizo. Cuando denunció el incidente a su empleador, se le concedió una licencia sin goce de sueldo y no se le permitió trabajar durante un período de tiempo. Estamos financiando al abogado que presentó una acusación ante la EEOC en su nombre contra el empleador y la institución penitenciaria alegando acoso sexual ilegal.

Artista

En un caso que financiamos en Florida, una mujer fue violada por su supervisor a fines de la década de 1990. Debido a la agresión, sufre de ansiedad extrema y angustia emocional. Ella se presentó muchos años después y habló sobre sus experiencias en Internet. Como resultado, otras mujeres se acercaron a ella y dijeron que habían sido agredidas por el mismo hombre. Ella nombró al delincuente públicamente y él la demandó por difamación. Ayudamos a financiar su defensa legal y el caso de difamación en su contra fue desestimado. Los clientes quedaron muy satisfechos con el resultado.

Analizamos tendencias clave y datos del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP.

Este año, estudiamos las miles de solicitudes de asistencia que hemos recibido hasta el momento. Encontramos que:



Las represalias son abundantes.

Más del **70 % de las personas** que se comunicaron con nosotros compartieron que habían sufrido represalias cuando denunciaron o cuando intentaron detener el acoso. En la mayoría de los casos, las represalias llevaron a la persona a perder su trabajo después de presentar la denuncia.



Las trabajadoras buscan soluciones y piden ayuda.

Casi dos tercios de las personas que se comunicaron con nosotros ya habían informado del problema a sus empleadores.



Hay cientos, si no es que miles, de casos de acoso sexual en el lugar de trabajo cada año, y solo se persigue una fracción. La inestabilidad financiera o la incertidumbre es a menudo un factor que contribuye a que estos casos nunca vean la luz, y el financiamiento proporcionado por el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP es vital en la búsqueda de justicia para estas clientes.

– Abogado, Texas

El acoso sexual a menudo viene acompañado de otros tipos de acoso.

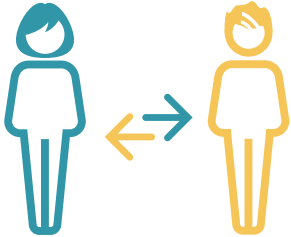
El **26 % de las trabajadoras negras**, el **23 % de las trabajadoras de AAPI** y el **16 % de las trabajadoras latinas** informaron que el acoso sexual que enfrentaban se mezclaba con el acoso basado en su raza.



El acoso sexual daña la salud financiera y mental de las trabajadoras.

Más de **una de cada cinco** trabajadoras informó que el acoso sexual les había perjudicado económicamente, y casi **una de cada cinco** informó que afectó su salud mental.

El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP tiene cuatro iniciativas principales



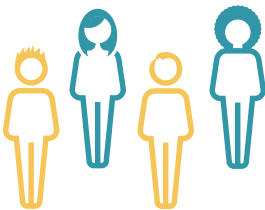
Conectamos las **trabajadoras** que han sufrido acoso sexual con abogados.



Financiamos casos que desafían el acoso sexual en el lugar de trabajo y las represalias relacionadas.



Financiamos asistencia de medios para los individuos que desafían acoso sexual en el lugar de trabajo y las represalias relacionadas.



Financiamos apoyos de alcance de **acoso sexual** a grupos que trabajan con trabajadoras de bajo salario.

Nuestro trabajo durante tres años

4,800

Número de trabajadoras que hemos conectado con abogados

623

Número de abogados que se han unido a nuestra Red Legal

256/390

Número de **casos** que nos hemos comprometido a financiar

98

Número de casos aprobados para asistencia de medios



Ha sido de gran ayuda. [Mi cliente] no podría continuar con sus reclamaciones sin financiamiento. Ella rompió a llorar cuando se enteró del financiamiento y está muy agradecida con su organización.

– Abogado, Arizona

Casi 4,800
trabajadoras/es
nos han contactado
para conectarse con
abogados. Los tipos
de trabajadoras/es
a quienes ayudamos
son:

Raza y etnia

Asiática/isleña del pacífico	5.33%
Negra	17.15%
Latinx	5.17%
Nativo Americana	1.17%
Blanca	58.51%

Industria

Hospedaje/Hospitalidad	2.49%
Administración/Servicios de Apoyo	2.04%
Agricultura, Forestación, Pesca, y Caza	0.73%
Artes y Entrenimiento	9.89%
Construcción	2.63%
Servicios Educativos	7.03%
Gobierno Federal	7.90%
Finanzas y Seguros	3.50%
Servicios de Alimentación	2.10%
Cuidado de la Salud	5.04%
Información y Comunicaciones	3.36%
Campo Legal	2.16%
Gobierno Local	0.14%
Manufactura	3.61%
Milicia	2.16%
Minas	0.14%
Sin Fines de Lucro	3.61%
Otro	11.01%
Servicios de Cuidado Personal	0.76%
Servicios Profesionales, Científicos, y Técnicos	4.71%
Inmobiliarias y Arriendos	1.12%
Recreación	0.62%
Intercambio Comercial	4.57%
Asistencia Social	0.08%
Gobierno Estatal	2.72%
Transporte	2.97%
Servicios Básicos de Suministro	0.76%
Bodega	0.84%
Comercio al por Mayor	0.45%

Casos de financiación

De los casos en los que se ha tomado una decisión, el **90%** de los casos terminaron con un resultado a favor. de la persona que financiamos.

Nuestras prioridades de financiación

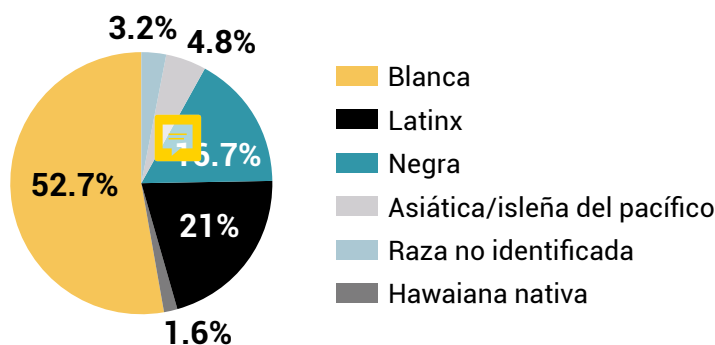
- Casos de trabajadoras de bajo sueldo porque no pueden pagar el costo de abogados;
- Casos en campos dominados por hombres donde el acoso pueda ser especialmente severo y niega a las mujeres acceso a trabajos tradicionalmente dominados por hombres y con mejor paga;
- Casos que involucren a un acosador de alto perfil porque esto puede hacer más difícil presentar un caso;
- Casos donde haya múltiples trabajadoras acosadas en el mismo empleador;
- Casos que puedan establecer un precedente importante, por ejemplo si un empleador es responsable de acoso cometido por un visitante o cliente o si una entidad corporativa es responsable de acoso en sus tiendas de franquicia; y
- Casos de represalias extremas como demandar por difamación a una persona por haber denunciado el acoso.

Áreas prioritarias

(los casos pueden abordar más de una prioridad)

- 47%** Trabajadoras de bajos salarios
- 12%** Campo dominado por los hombres
- 39%** Acosador de alto perfil
- 10%** Más de una trabajadora afectada por la situación
- 17%** Precedente importante
- 25%** Represalias extremas

En casi la mitad de los casos que estamos financiando, los demandantes son personas de color.





TIME'S[™]
UP
LEGAL DEFENSE FUND

El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP se encuentra en,
y es administrado por, National Women's Law Center Fund.
Preguntas? Contáctenos en legalnetwork@nwlc.org