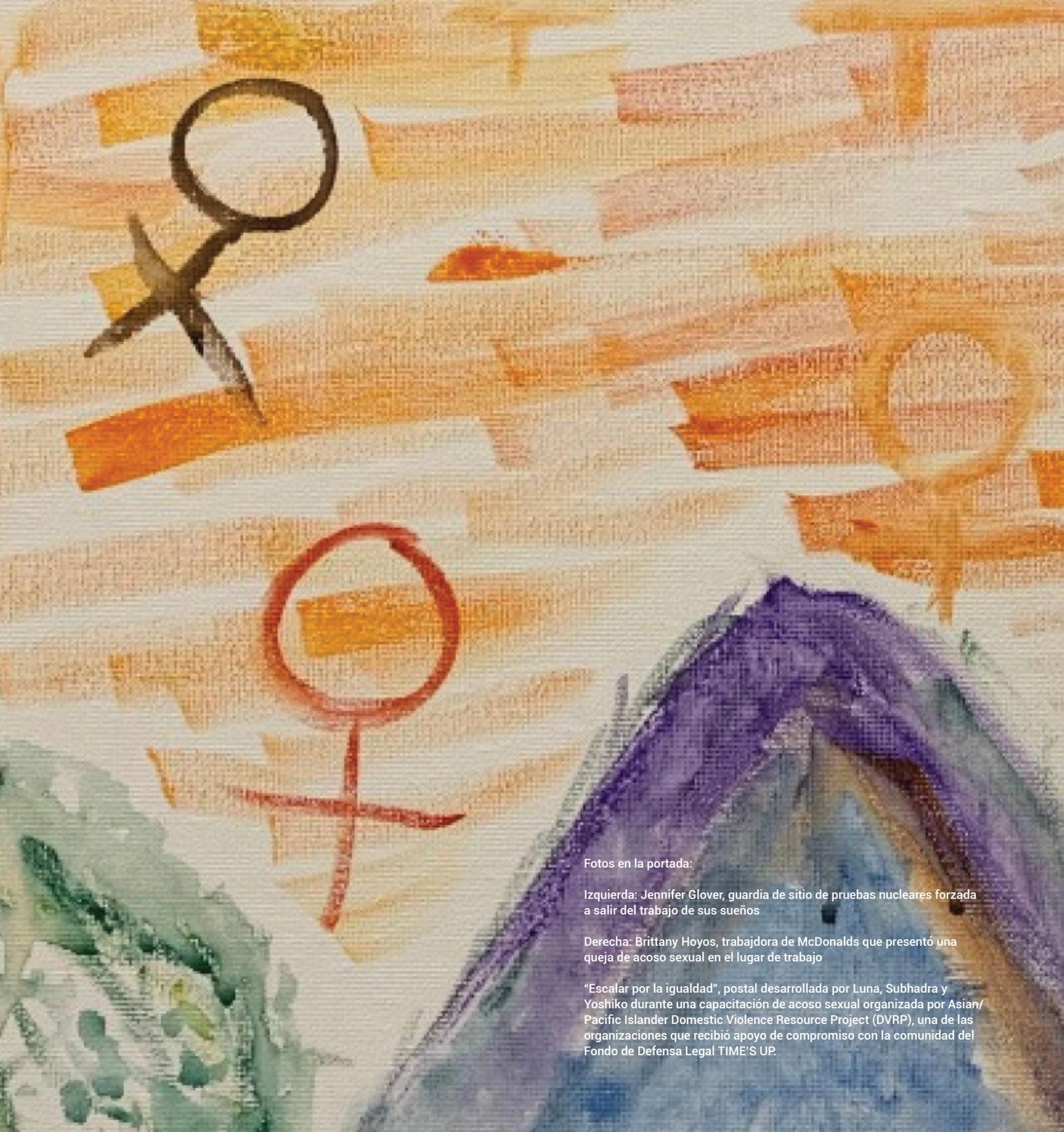


Juntas, cambiamos el futuro

2019 REPORTE ANUAL





Fotos en la portada:

Izquierda: Jennifer Glover, guardia de sitio de pruebas nucleares forzada a salir del trabajo de sus sueños

Derecha: Brittany Hoyos, trabajadora de McDonalds que presentó una queja de acoso sexual en el lugar de trabajo

"Escalar por la igualdad", postal desarrollada por Luna, Subhadra y Yoshiko durante una capacitación de acoso sexual organizada por Asian/Pacific Islander Domestic Violence Resource Project (DVRP), una de las organizaciones que recibió apoyo de compromiso con la comunidad del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP.

El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP se encuentra en, y es administrado por, National Women's Law Center Fund.



El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP es financiado por la fundación TIME'S UP, la cual es una organización de caridad 501(c)(3).



Estimada/o amiga/o,

En los dos años desde que se fundó el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP, hemos establecido una base impresionante. Hemos conectado con casi 4.000 trabajadoras/es, personas en su mayoría en trabajos de baja paga, dando apoyo legal tras ocurrencias de acoso y agresión sexual en el trabajo. Hemos desarrollado nuestra red legal hasta más de 700 abogados. Hemos invertido más de \$11 millones de dólares en más de 250 casos legales y campañas de relaciones públicas que exigen responsabilidades a acosadores, abusadores, y a las personas que lo facilitan.

Para ayudar a propagar conocimiento de nuestro trabajo – y los derechos laborales de trabajadores– hemos dado subvenciones a 18 organizaciones que sirven a poblaciones con altas necesidades no servidas por todo el país. Para entrenar a la próxima generación de abogadas/os para que aborde este importante trabajo, también conectamos a estudiantes de derecho que quieren trabajar en temas de acoso sexual y derecho laboral con abogados experimentados en nuestra Red.

En conjunto, este trabajo es transformador para las y los trabajadores en general. ¿Cómo lo sabemos? Nos lo dicen.

"Ahora me siento valiente."

"Me siento poderosa."

Eso es lo que dicen las trabajadoras que el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP ha hecho por ellas. Y tan solo estamos empezando.



FATIMA GOSS GRAVES
Presidenta y CEO,
de National Women's Law Center



ROBERTA KAPLAN
Socia Fundadora,
Kaplan Hecker & Fink



HILARY ROSEN
Socia,
SKDKnickerbocker



TINA TCHEN
Presidenta y CEO,
TIME'S UP Foundation

En las siguientes páginas, podrá aprender más sobre los casos que apoyamos económicamente, las relaciones abogado-cliente que hemos fomentado, y los recipientes de apoyo comunitarios a quienes hemos apoyado. Este año traerá muchos más éxitos como estos. También traerá sus retos: Acosadores que no se arrepienten. Los que priorizan los beneficios económicos y la reputación por encima de las quejas creíbles de trabajadoras/es. Una reacción negativa al progreso.

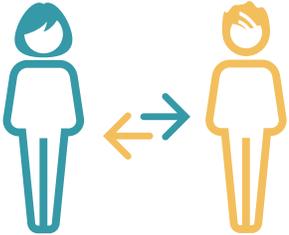
Estos retos son importantes, pero son aún más destacados para las personas que cuentan la verdad, las que rompen el silencio, y las supervivientes que valientemente y, a menudo a gran costo personal, retan en los tribunales – y en el foro de la opinión pública – los abusos cometidos contra ellas.

Este año hemos redoblado nuestro compromiso con el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP de maneras nuevas y emocionantes– y muchas/os de ustedes también lo han hecho. Si bien fue un trabajador que presentó sus quejas, una abogada, un profesional de relaciones públicas, una persona que apoyó, o una de las actrices que tuvieron la valentía de decir "time's up" ("Se acabó el tiempo") hace dos años: Gracias por acompañarnos en este viaje. Esperamos que sigan con nosotras en el futuro.

Con solidaridad,

Fatima, Robbie, Hilary, y Tina

El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP tiene cuatro iniciativas principales



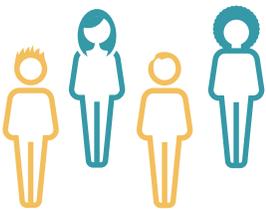
Conectamos las **trabajadoras** que han sufrido acoso sexual con abogados.



Financiamos casos que desafían el acoso sexual en el lugar de trabajo y las represalias relacionadas.



Financiamos asistencia de medios para los individuos que desafían acoso sexual en el lugar de trabajo y las represalias relacionadas.



Financiamos apoyos de alcance de acoso sexual a grupos que trabajan con trabajadoras de bajo salario.

Estadísticas del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP 2019

4,141

Número de trabajadoras que hemos conectado con abogados

716

Número de abogados que se han unido a nuestra Red Legal

200

Número de casos que nos hemos comprometido a financiar de los 315 que han aplicado

84

Número de casos aprobados para asistencia de medios

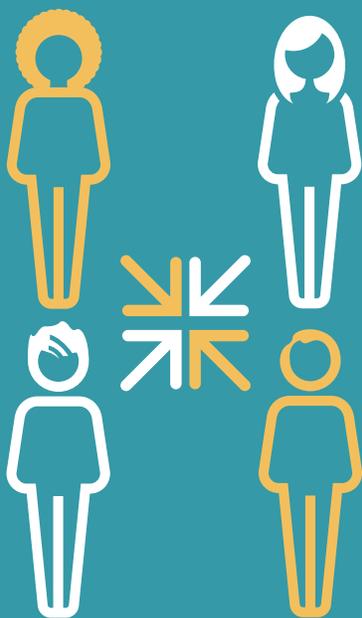
“

Nunca habríamos llegado tan lejos sin el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP. Continuamos sintiéndonos muy agradecidas por todo el apoyo económico y organizacional. Es claro que, el [acusado] nos hubiera destruido simplemente por cuestiones de dinero. Estamos en el ring, continuando la lucha.

– Amy Cramer, Abogada

Nuestro impacto

Conectando trabajadoras con abogados



Así funciona el proceso:

Las trabajadoras completan nuestro formulario en línea.



NO YES

Nosotras revisamos el formulario para ver si hay abogados en nuestra Red que puedan apoyar con esta situación.

Si podemos apoyar, le enviamos a la persona la información de contacto de tres abogados.



Los abogados en nuestra Red se comprometen a dar una consulta inicial gratis a cualquier persona referida por nosotras.

**Casi 4.000
trabajadoras/es
nos han contactado
para conectarse con
abogados. Los tipos
de trabajadoras/es a
quienes ayudamos son:**

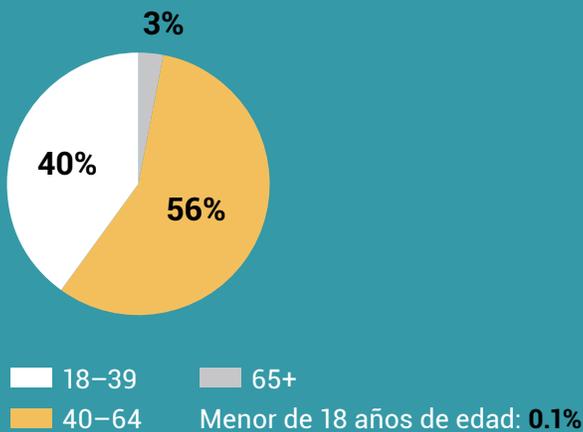
Raza y etnia

Asiática/isleña del pacífico	6.4%
Negra	17.7%
Latinx	8.7%
Nativo Americana	3.5%
Blanca	59.2%
<i>Total de Mujeres de Color</i>	37.7%

Industria

Hospedaje/Hospitalidad	2.4%
Administración/Servicios de Apoyo	1.6%
Agricultura, Forestación, Pesca, y Caza	0.7%
Artes y Entrenimiento	10.0%
Construcción	2.6%
Servicios Educativos	7.0%
Gobierno Federal	7.6%
Finanzas y Seguros	3.6%
Servicios de Alimentación	5.6%
Cuidado de la Salud	8.2%
Información y Comunicaciones	3.8%
Campo Legal	2.2%
Gobierno Local	5.1%
Manufactura	3.5%
Milicia	2.4%
Minas	0.2%
Sin Fines de Lucro	3.4%
Otro	9.9%
Servicios de Cuidado Personal	0.8%
Servicios Profesionales, Científicos, y Técnicos	4.8%
Inmobiliarias y Arriendos	1.2%
Recreación	0.7%
Intercambio Comercial	4.9%
Asistencia Social	0.1%
Gobierno Estatal	2.8%
Transporte	3.3%
Servicios Básicos de Suministro	0.8%
Bodega	0.6%
Comercio al por Mayor	0.5%

Edad de personas que nos piden ayuda



Género de personas que nos piden asistencia



Porcentaje de personas que nos piden asistencia que se identifican como LGBTQIA+

9%

Porcentaje de personas que nos piden asistencia que se identifican como de bajos ingresos

67%

“

¡Estoy tan agradecida! Pude conseguir representación legal y resolver este problema con mi antiguo empleador gracias al Fondo de Defensa Legal TIME'S UP.

—Trabajadora anónima

Fondos para casos

Más de 315 casos han solicitado subvenciones para apoyo legal. Aceptamos apoyar **200** casos, **y hemos asignado más de 11 millones de dólares a estos** casos. Estas cifras representan a trabajadoras agrícolas, personal de limpieza, meseras, trabajadores de McDonald's, cadetes del FBI, vendedoras, veteranos militares, guardias de seguridad, actores, y paramédicos, por solo nombrar unos cuantos.

“

Los fondos le hicieron saber a mi cliente que tenía el apoyo de un movimiento nacional. La hizo sentirse menos sola y aislada.

—Elizabeth Kristen,
Directora del Programa de Equidad de Género & Derechos LGBT de Legal Aid at Work



Nuestros fondos se usan para contratar a expertos, pagar gastos de arbitraje, mediadores, y declaraciones juradas, y permiten a los abogados dedicar su tiempo completo al caso. Como dijo Garrett Hines, un abogado de Victim Compensation Law Group en California,—el apoyo económico **“nivela el campo de juego”** frente a empleadores con más recursos.



PHOTO: FIGHT FOR \$15 AND A UNION

Las sobrevivientes de acoso sexual en protesta afuera de la sede principal de McDonald's en Chicago, Illinois.

Así funciona el proceso

Los abogados completan el formulario de solicitud para recibir fondos de apoyo y explican el caso y la necesidad económica.



NO YES

El equipo del personal del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP revisa la solicitud para ver si el caso cumple con las prioridades y deciden si brindar fondos de apoyo.

Fondos para casos

Aunque la gran mayoría de los casos en los que estamos involucrados están en proceso, el **86%** de los casos ya resueltos han fallado a favor de trabajadoras/es que apoyaba el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP.

Nuestras prioridades de financiación:

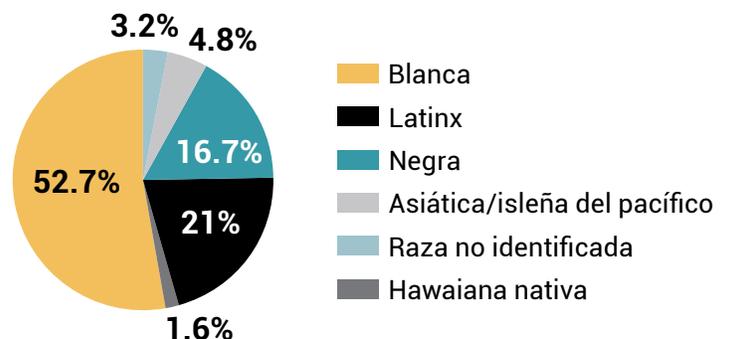
- Casos de trabajadoras de bajo sueldo porque no pueden pagar el costo de abogados;
- Casos en campos dominados por hombres donde el acoso pueda ser especialmente severo y niega a las mujeres acceso a trabajos tradicionalmente dominados por hombres y con mejor paga;
- Casos que involucren a un acosador de alto perfil porque esto puede hacer más difícil presentar un caso;
- Casos donde haya múltiples trabajadoras acosadas en el mismo empleador;
- Casos que puedan establecer un precedente importante, por ejemplo si un empleador es responsable de acoso cometido por un visitante o cliente o si una entidad corporativa es responsable de acoso en sus tiendas de franquicia; y
- Casos de represalias extremas como demandar por difamación a una persona por haber denunciado el acoso.

Áreas prioritarias

(los casos pueden abordar más de una prioridad)

- 53.2%** Trabajadoras de bajos salarios
- 41.4%** Campo dominado por los hombres
- 9.1%** Acosador de alto perfil
- 10.8%** Más de una trabajadora afectada por la situación
- 14.5%** Precedente importante
- 21.5%** Represalias extremas

En casi la mitad de los casos que estamos financiando, los demandantes son personas de color.



El dieciocho por ciento de nuestros casos está relacionado con ayudar a defender contra querellas por difamación. En otras palabras, las trabajadoras hablan en público o dicen algo en línea, y los acosadores las demandan.

Por ejemplo, el Fondo está apoyando a Pamela López, una cabildera que acusó a un ex asambleísta de California de haberla forzado a entrar en un cuarto de baño y haberse masturbado delante de ella. El Asambleísta Matt Dababneh dimitió de su cargo bajo presión; una investigación subsecuente por la legislatura estatal halló que las alegaciones de Pamela eran justificadas. Varias otras mujeres también acusaron a Dababneh de conducta sexual inapropiada. Dababneh presentó una demanda contra Pamela alegando que ella hizo alegaciones falsas y públicas de conducta sexual inapropiada contra él.

Enfrentarse a este tipo de represalia puede ser devastador para las sobrevivientes, y desalienta a otras trabajadoras a hablar de sus experiencias. Por eso, el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP apoya casos como el de Pamela.



Sostener una defensa en contra de una demanda de difamación de un político con muchos fondos sería imposible si no fuera por la ayuda del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP. También apreciamos que comparten estrategias legales con otras copartes.

– Jean Hyams, *Abogada*

La mayoría de los casos que financiamos están en los siguientes sectores:



Servicios de alimentación



Gobierno Federal



Comercio



Artes y entretenimiento



Educación

Financiación de ayuda con relaciones públicas

El apoyo con relaciones públicas permite a los trabajadores la oportunidad de contar lo que les ocurrió y puede ejercer presión importante para exigir responsabilidad. **El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP** se ha comprometido con prestar apoyo mediático y de relaciones públicas en **84 casos**.

El apoyo con relaciones públicas ayuda a las trabajadoras como Carmen Garza, una trabajadora de salud en el hogar en Texas. Como Carmen declaró al Monitor, un periódico de McAllen, Texas, "Para mí, lo más importante era conseguir justicia, no tanto la cantidad de dinero. **Lo más importante era no quedarme callada.**"

El apoyo con relaciones públicas que brinda el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP ha sido crítico en los casos presentados por Jay Ellwanger, uno de los abogados de la Red. "En mi familia todos somos abogados, maestros, actores, o pastores," dice. "El conjunto de destrezas que conecta todas esas profesiones es la narrativa, la capacidad de tomar un mensaje y comunicárselo a la gente de una manera memorable...Sea por redes sociales o medios convencionales, lo que hay que hacer es contar la historia de tu cliente para que se haga justicia."

Así funciona el proceso

Las trabajadoras solicitan apoyo mediático.



La aplicación se examina para viabilidad mediática



El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP se toma una decisión acerca de qué tanto el caso cumple con las prioridades y si debe recibir apoyo mediático.

TIME'S
LEGAL DEFENSE FUND
UP

YES

NO



NEWS ARTS & LIFE MUSIC SHOWS & PODCASTS SEARCH

LAW

For Many #MeToo Accusers, Speaking Up Is Just The Beginning

November 5, 2019 - 7:14 AM ET
Heard on Morning Edition

Settlement reached in sexual harassment case against Fall River seafood plant

By **Jeremy C. Fox** Globe Correspondent, January 30, 2019, 9:29 p.m.



The Boston Globe

Inside the Maggie McFly's Lawsuit: Fired Servers Claim Boss Joked About Raping Them

Connecticut restaurant Maggie McFly's has been served with a lawsuit that alleges a former manager made lewd comments, acted inappropriately and forcibly touched two female workers.

By **Robert Storace** October 04, 2019 at 02:48 PM

Women Sue F.B.I., Claiming Discrimination at Training Academy

The Dallas Morning News

NEWS > TEXAS

Texas home care worker wins settlement in case alleging employer failed to act to curb harassment by patient's son

Lawyers for Carmen Garza say the settlement is a major win for domestic services employees such as nannies and house cleaners, who they say may be especially vulnerable to harassment and fearful of repercussions should they complain.

LAW & PUBLIC SAFETY

Ocean County corrections officers file suit alleging sexual harassment, workplace hostility

BY **Briana Vannozzi**, Correspondent | January 25, 2019, 3PM EST



News Sports Politics Columnists Entertainment Business Doing Well Classifieds More



How loyalty spins in Mike Madigan's world

Time and again Madigan has promised to change the culture of his vast organization. We're still waiting.

By **Rich Miller** | Aug 2, 2019, 4:33pm CDT

CHICAGO SUN★TIMES

Conozca a las trabajadoras a quienes ayudamos

Victoria de trabajadoras postales incluye capacitación y protección de acoso futuro

Phyu Castillo, una carterera de la Oficina de Correos de Daly City (CA), reportó acoso y agresión continua por su supervisor. Dice que él le miraba sus pechos y decía “Yo quiero eso.” Le agarraba la mano y trataba de meterla en el cuarto de baño. Una vez la agarró, presionó su pene erecto contra ella, la aguantó, y trató de besarla.

Y Phyu no era la única víctima. La carterera May Thin Zar tuvo experiencias similares con el mismo supervisor. Una vez, él consiguió meterla en un cuarto, cerró la puerta, le impidió moverse, y la besó. Ella estaba aterrorizada. Gritó. Luchó para escapar, al final lográndolo y salió corriendo.

Legal Aid at Work, con el apoyo del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP, y de abogadas/os de Stewart & Mudell, LLP representaron a Phyu y May. A principios de noviembre de 2019, las partes interesadas llegaron a un acuerdo que ordena que el acosador nunca más vuelva a supervisar a Phyu o May y requiere medidas cautelares extensivas y capacitación en todo el lugar de trabajo.



Me quiero sentir segura y cómoda trabajando allí.

—Phyu Castillo, *KGO-TV News*

Cada empleadx, sin importar su estado migratorio, tiene el derecho a trabajar en un ambiente libre de acoso sexual.



All workers, regardless of their immigration status, have the right to work free from sexual harassment.



NUESTRA VOZ
OUR VOICE

Infográficos desarrollados por Texas RioGrande Legal Aida (TRLA), una de las organizaciones que recibió apoyo de compromiso con la comunidad del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP.



PHOTO: FIGHT FOR \$15 AND A UNION

Yo creía que era algo que simplemente había que aguantar.

—Brittany Hoyos, *New York Times*

Apoyo para trabajadoras/es de McDonald's en todo el país en su búsqueda de la justicia

En mayo de 2019, trabajadoras/es en 20 ciudades por todo el país presentaron 25 nuevas demandas por acoso sexual contra McDonald's, sumándose a docenas de quejas presentadas en 2016 y 2018. En noviembre, trabajadoras de McDonald's en Michigan presentaron una demanda colectiva contra uno de los restaurantes en ese estado. La demanda y los cargos están financiados en parte por el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP, en colaboración con abogados privados, la American Civil Liberties Union, y Fight for \$15. Estos casos están en proceso.

Represalias: Una experiencia demasiado común en todos los sectores

Las represalias son muy comunes contra trabajadoras/es que reportan acoso. Cuando Brittany Hoyos empezó en su primer empleo a los 16 años en un McDonald's en Tucson, AZ, un gerente empezó a tocarle el cabello, enviándole mensajes de texto sobre su apariencia, rozando su cuerpo, y tratando de besarla. Brittany rechazó sus insinuaciones. Al principio, mantuvo el silencio sobre esta mala conducta. "Yo creía que era algo que simplemente había que aguantar," declaró al *New York Times*.

Fue nombrada empleada del mes y propuesta para un ascenso.

Un día, regresó a su casa llorando sobre el terrible comportamiento del gerente, y su padre llamó al restaurante para denunciarlo.

Ahí es donde empezaron las represalias. La descendieron de su posición como entrenadora de personal. Eventualmente, la despidieron tras llegar tarde a un turno de trabajo. Maribel, la madre de Brittany, que trabajaba en el restaurante, también estaba en camino para una promoción. Pero cuando se negó a firmar un documento que decía que siempre representaría a McDonald's de modo positivo, la descendieron y le recortaron las horas. Ella dimitió poco después.

Lucha contra el acoso racial y sexual en el sector comercial

Cuando contrataron a Jasmine Edwards como cogerente de una tienda de Guess? en San Leandro, California, le dijeron que la ascenderían rápidamente a gerente de tienda y le darían un aumento. En su lugar, como ella explicó en su denuncia, se enfrentó al acoso racial y sexual de su gerente. Jasmine se defendió, presentando tres quejas formales por escrito. Como con tantas trabajadoras que se quejan, hubo represalias contra Jasmine. Las represalias aumentaron y la ansiedad y stress de la situación hizo que Jasmine dimitiese de su posición. El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP está ayudando con el costo de abogadas/os y apoyo mediático en su caso.



Jasmine Edwards

Enfrentando discriminación interseccional

Para las mujeres de color, el acoso sexual se combina a menudo con problemas de acoso basado en raza u origen nacional. En su queja, Jasmine declara que el gerente creó un entorno laboral hostil para empleadas mujeres y afrodescendientes. Hizo comentarios degradantes sobre mujeres empleadas y clientes, lanzaba miradas lascivas a mujeres clientes, ordenó al personal femenino que “vistieran más sexy,” asignó a sus empleadas en turnos segregados en base a su raza, trató de modo preferente a las empleadas latinas, y perfiló racialmente a clientes afrodescendientes.



“

Aparte de ser madre, este trabajo era mi pasión. Me lo han arrancado de las manos.

—Jennifer Glover, *New York Times*

PHOTO: JAY ELLWANGER

Trabajadora declara en público y resulta en la remoción del acosador

Elizabeth* trabajó sin incidente durante tres décadas en Billings Clinic, un grupo médico, hospital y centro de trauma que sirve a pacientes en el oeste de Estados Unidos. Pero cuando se retiró el antiguo director ejecutivo y entró uno nuevo, el ambiente laboral cambió de forma dramática. Elizabeth, según su queja ante EEOC, era sometida a acoso sexual casi a diario. Se comunicó con el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP y contrató a una de las abogadas de la Red. El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP también está ayudando con apoyo mediático en el caso. Tras una investigación independiente de las alegaciones de Elizabeth y varios artículos de prensa, la Clínica despidió al nuevo director en mayo de 2019.

El acoso sexual causa daños emocionales graves

Según la queja de Elizabeth, el nuevo director ejecutivo y un cirujano de oncología ginecológica hicieron comentarios sexuales y aludieron a la apariencia y peso de Elizabeth. Ella declaró que él bromeó sobre la masturbación y respondió a su teléfono haciendo ruidos sexuales. Elizabeth declaró a un periódico, el *Billings Gazette*, que Gibbs dijo que quería contratar a una recepcionista "rubia con grandes tetas parecida a Pamela Anderson." Ella dijo que el acoso constante le causó ansiedad y ataques de pánico. "Durante el último año, por el Dr. Gibbs, me vi reducida a una persona que ni siquiera reconocía, y solo por las cosas que él me decía y hacía — inapropiadas, comentarios sexuales muy inapropiados" dijo al periódico.

Guardia de sitio de pruebas nucleares forzada a salir del trabajo de sus sueños

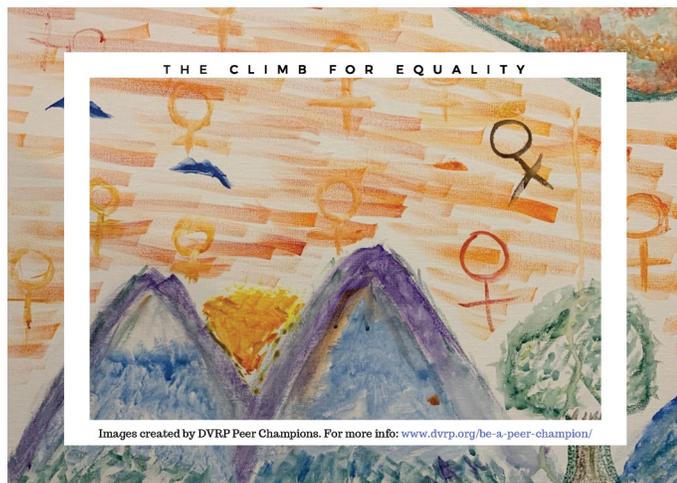
El empleo de Jennifer de \$130.000 al año como guardia en una instalación de pruebas nucleares era un trabajo de los sueños. Se convirtió rápidamente en una pesadilla, cuando sus compañeros de trabajo empezaron a acosarla sexualmente poco después de su contratación, y el acoso aumentó hasta llegar a la agresión. A Jennifer le asignaron simular un robo de materiales secretos. Durante el simulacro, explosiones y gritos y una máquina de humo artificial creaban un ambiente de caos. Le ordenaron que cayese al piso. Escuchó el ruido de botas y se preparó para ser registrada, pero en vez de esto la golpearon en la boca con un rifle, dijo al *New York Times*. Fue esposada, y luego sintió cómo un hombre le pasaba sus manos por las piernas y apretaba sus nalgas y entre las piernas. Le dieron la vuelta,

poniéndola boca arriba. Un hombre guardia "metió su mano dentro de mi camisa y me agarró los pechos y los apretó," declaró al *Times*. Le arrancó el arete que llevaba en el pezón. Ella reportó la agresión y el acoso anterior. En respuesta, dice, un gerente le dijo que este trato era común en lugares de trabajo dominados por hombres.

Jennifer se comunicó con el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP y contrató a uno de los abogados de la Red. El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP también está ayudando a Jennifer con apoyo mediático. Después de que Jennifer se quejó y habló públicamente sobre su caso, su empleador empezó a disciplinarla por infracciones menores. Eventualmente la despidieron.

Recipientes de apoyo para alcance

El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP dio apoyo económico para alcance a 18 organizaciones por todo el país para proveer información a trabajadores sobre el acoso sexual y sus derechos y para informar sobre los recursos que ofrece el Fondo.



"Escalar por la igualdad", postal desarrollada por Luna, Subhadra y Yoshiko durante una capacitación de acoso sexual organizada por Asian/Pacific Islander Domestic Violence Resource Project (DVRP), una de las organizaciones que recibió apoyo de compromiso con la comunidad del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP.

Cuando el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP dio apoyo económico para alcance a 18 organizaciones por todo el país, uno de los objetivos principales era apoyar a trabajadores para que defiendan sus derechos — y se defiendan mutuamente.

Eso es exactamente lo que le pasó a Girshiela Green, una extrabajadora de Walmart que ahora es organizadora con United for Respect, una organización recipiente de apoyo del Fondo y movimiento multirracial de trabajadores que presionan a compañías a adoptar políticas como un sueldo digno y licencia familiar y médica pagadas y provisión de apoyo a trabajadores en su lucha por la justicia laboral.

"Sentada al lado de mujeres poderosas en paneles y en discusiones en grupo con otros recipientes de apoyo, he aprendido cómo crear espacio para la sanación y mover a la acción a nuestras



Ser parte del ecosistema del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP me ha cambiado la vida como superviviente y como organizadora.

—Girshiela Green, *United for Respect*

PHOTO: UNITED FOR RESPECT

supervivientes del sector comercial al compartir mi propia historia," dice. "He aprendido que construir un sistema de apoyo es el primer paso crítico para exigir efectivamente la responsabilidad de los infractores. Me inspira ser parte de este movimiento y seguir compartiendo estos aprendizajes con las personas que trabajan por horas en el sector comercial."

United for Respect usó la financiación para desarrollar un currículo de capacitación sobre el acoso sexual, reclutar y conectar con supervivientes en Walmart y conectarlas con el Fondo, y crearon un grupo de supervivientes de Walmart y Amazon para participar en capacitaciones de desarrollo de liderazgo. Una de las líderes-trabajadoras habló en la reunión anual de accionistas de Walmart acerca de la propuesta del grupo contra el acoso sexual.



"Lo que deseo", postal creada por Luna durante una capacitación de acoso sexual organizada por Asian/Pacific Islander Domestic Violence Resource Project (DVRP), una de las organizaciones que recibió apoyo de compromiso con la comunidad del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP.



Altar creado durante un entrenamiento sobre acoso sexual organizado por Healing to Action, que recibió apoyo de compromiso con la comunidad del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP.



PHOTO: ALIANZA NACIONAL DE CAMPESINAS

Trabajadoras comparten sus experiencias de prevención e intervención contra el acoso sexual hacia las campesinas en el trabajo durante un entrenamiento sobre acoso sexual organizado por Alianza Nacional de Campesinas, que recibió apoyo de compromiso con la comunidad del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP.

El Latino Community Fund of Georgia, un recipiente de apoyo del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP y financiador a ONGs que sirven a poblaciones latinxs, usó la financiación para entrenar a 16 líderes comunitarias e inmigrantes latinxs en hacer alcance con sus vecinas/os y compañeras/os de trabajo sobre los recursos del Fondo y para crear conciencia sobre el acoso sexual en la comunidad latinx de Georgia, especialmente entre personas transgénero latinxs. El Fondo Comunitario colaboró en esta subvención con Lifting Latinx Voices, de Feminist Women's Health Center.

Una trabajadora que fue entrenada y que luego trabajó en esfuerzos de educación con otras personas es Lidia Carrera Chero, que dice: "Aprendí el significado del término *quid pro quo*, y cómo se presenta en nuestra comunidad cuando queremos mantener o conseguir un trabajo. Aprendí sobre la definición de un 'entorno laboral hostil' y que las víctimas pueden ser hombres o mujeres o de cualquier género o identidad. Finalmente, he aprendido cómo ayudar a otras personas y

compañeras/os de trabajo a aprender sobre sus derechos y a no tener miedo incluso si no estás documentada del todo en este país."

Gilda (Gigi) Pedraza, Directora Ejecutiva, observó las dificultades a las que se enfrentan las y los trabajadores latinxs de bajo sueldo en este estado cuando tratan de hablar sobre el acoso. "En Georgia, las fábricas de procesamiento de pollos, las fábricas de alfombras, y la industria agrícola contratan a latinxs a menudo sabiendo que tienen documentación irregular," dice Gigi. "Hay muchas protecciones legales para las personas indocumentadas en este estado. Este apoyo económico fue tan importante porque en Georgia nunca se ha hecho un esfuerzo intencional de compartir información (sobre el acoso) en español que también sea inclusivo de las comunidades no binarias y transgénero," agregó. "Estas comunidades están afectadas desproporcionadamente por el acoso sexual."



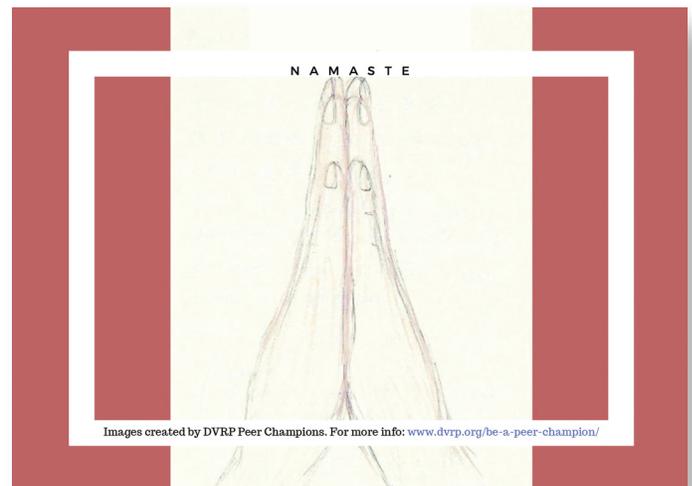
A menudo la gente permanece en trabajos y está dispuesta a aguantar conductas de acoso sexual porque sabe que puede ser difícil encontrar otro trabajo” por la discriminación, dice. “Mucha gente trans teme a las represalias. Tener cualquier trabajo es mejor que el desempleo.”

—michael munson, *cofundador y director ejecutivo de FORGE*

michael munson, cofundador y director ejecutivo de FORGE, un recipiente de apoyo del Fondo y organización nacional antiviolencia transgénero que provee servicios directos a supervivientes transgénero, de género no conforme y género no binario de la agresión sexual, afirma que a esta comunidad le afecta desproporcionadamente el acoso sexual y que es menos probable que lo reporten.

“A menudo la gente permanece en trabajos y está dispuesta a aguantar conductas de acoso sexual porque sabe que puede ser difícil encontrar otro trabajo” por la discriminación, dice. “Mucha gente trans teme a las represalias. Tener cualquier trabajo es mejor que el desempleo.”

El apoyo económico permitió a FORGE a extenderse de un enfoque exclusivo en la violencia contra personas trans a incluir también el acoso sexual. Dieron educación a personas trans y no binarias y a proveedores de servicios a esta población – como los que trabajan con víctimas de violencia y proveedores de servicios de salud mental.



“Namasté”, postal creada por Subhadra durante una capacitación de acoso sexual organizada por Asian/Pacific Islander Domestic Violence Resource Project (DVRP), una de las organizaciones que recibió apoyo de compromiso con la comunidad del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP.

Los abogados y profesionales de relaciones públicas de nuestra Red

El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP logra hacer su trabajo gracias a los abogados y profesionales mediáticos que se unen a nuestra Red y representan a trabajadoras/es. Conozca a algunos de ellos.

Kurt Watkins, *Principal,*
Richards Partners, Texas



“

Yo levanté la mano y dije, 'Cuenten conmigo.'
Siempre estamos dispuestas a ser parte de
un movimiento y de causas importantes.

—Stacie Barnett, *Principal, Richards Partners, Texas*



Richards Partners

Stacie y Kurt Watkins trabajaron con Carmen Garza, una extrabajadora de cuidado en el hogar de McAllen, Texas. Las trabajadoras de cuidado en el hogar son especialmente vulnerables al acoso y la agresión sexual porque trabajan en las casas de sus clientes y por sueldos bajos.

“Para ella era importante hablar con su comunidad, para ayudar a otras mujeres en su industria, con su mismo nivel de sueldo y, sin importar su estatus de inmigración, sentir que también podían sacarlo a la luz,” dice Stacie.

“El movimiento #MeToo está devolviendo el poder a donde ese poder había sido robado,” añade Stacie. “El genio del Fondo de Defensa Legal TIME’S UP es que casa a abogados y agencias de relaciones públicas que sirven como megáfono para las voces de las mujeres. Es empoderador para estas mujeres que han sufrido tal devastación.”

Strategies 360

“Una de las cosas más importantes que hago es desmitificar el proceso y ayudarles a sentirse cómodas contando su historia.” -*Nik Griffith, Director de Comunicaciones, Strategies 360, Montana*

Melissa Shannon, Vicepresidenta de Strategies 360 en Montana, trabajó en un tiempo como asesora política superior a la Portavoz de la Cámara de Representantes Nancy Pelosi, donde su carpeta de responsabilidades incluía los problemas de la mujer. Su colega en Strategies 360, Nik Griffith, Director de Comunicaciones en la oficina de Montana, fue director de la sucursal de NARAL en Montana. Fue fácil decir que ‘sí’ cuando les pidieron que supervisaran el trabajo mediático para dos mujeres que experimentaron acoso sexual y buscaron la ayuda del Fondo de Defensa Legal TIME’S UP.

“Esos problemas me impactan muy de cerca,” dice Nik.

Nik y Melissa están trabajando con dos mujeres que experimentaron acoso sexual en Billings Clinic, un grupo médico, hospital y centro de trauma que sirve a pacientes en Montana, el norte de Wyoming, y el oeste de las Dakotas.

“En Montana existe un sistema de hacer las cosas como en un club de viejos amigos,” explica Nik. “A veces se puede sentir muy solitario presentar una queja sobre acoso sexual.”

Después de las entrevistas de prensa, Nik dice, “las clientes se sintieron bien—un poco más libres—como que se habían quitado un peso de encima. Se sintieron muy escuchadas. Y hubo tanta gente que se comunicó con la primera superviviente después de la entrevista con mensajes de apoyo. Se siente reivindicada.”



Nik Griffith, Director de comunicaciones, Strategies 360 in Montana

“
Esos problemas me impactan muy de cerca.

—*Nik Griffith, Director de Comunicaciones, Strategies 360, Montana*

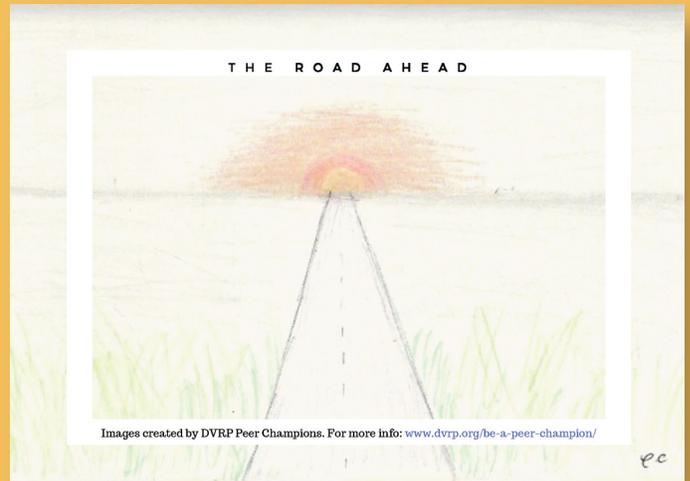


Melissa Shannon, Vicepresidenta senior, Strategies 360 in Montana

“

Los hombres que acosan sexualmente a las mujeres tienen poder sobre ellas. Es increíblemente aterrador desafiar a las personas con autoridad.

—Melissa Shannon, *vicepresidenta senior comunicaciones, strategies 360, montana*



"El camino hacia adelante", postal creada por Yoshiko durante una capacitación de acoso sexual organizada por Asian/Pacific Islander Domestic Violence Resource Project (DVRP), una de las organizaciones que recibió apoyo de compromiso con la comunidad del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP.

Jean Hyams

“El Fondo de Defensa Legal TIME’S UP está cambiando el panorama de cómo reivindicar este tipo de derechos. La intervención de TIME’S UP en el sistema es superinteligente. Al crear el Fondo, brindan una poderosa herramienta a las víctimas.”

- Jean Hyams, Socia, Levy Vinick Burrell Hyams, LLP California

El apoyo económico del Fondo de Defensa Legal TIME’S UP para casos de acoso sexual, dice Jean, “ha cambiado mucho la situación para abogadas/os en su capacidad de aceptar casos.” Con la asistencia del Fondo, Jean y una colaboradora en su firma, Hilary Hammell, están representando a Ana,* que fue empleada en una planta de procesamiento de frutos secos de una compañía multinacional en el Valle Central y que fue despedida después de solo tres meses de empleo por quejarse sobre el acoso sexual. Ana reportó que un compañero de trabajo la miraba de modo lascivo, hacía comentarios sobre su apariencia, y le presionó su pene contra sus nalgas mientras ella operaba una máquina. Con frecuencia tuvo que trabajar el turno de noche con el acosador con pocas otras personas presentes. Pidió a la compañía que los pusieran en turnos separados. En vez de eso, la despidieron.

Jean también está defendiendo a Pamala López, una cabildera que fue demandada por difamación por haber hablado del acoso sexual que sufrió. El trabajo que hace Jean es inmensamente gratificante para ella. “Escuchamos a personas a quienes no se les ha escuchado y les damos una voz, y ayudamos a corregir las injusticias,” dice. “Es una lección de humildad tener ese papel en la vida de una persona.”



El Fondo de Defensa Legal TIME’S UP está cambiando el panorama de cómo reivindicar este tipo de derechos. La intervención de TIME’S UP en el sistema es superinteligente. Al crear el Fondo, brindan una poderosa herramienta a las víctimas.

—Jean Hyams, Socia, Levy Vinick Burrell Hyams, LLP California



Shana Khader



Shana Kader (izq.) y su cliente Katherine Muñoz saliendo del corte federal en Dallas, Texas después de una mediación exitosa.



El apoyo del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP nos ha permitido decir que 'sí' más a menudo.

—Shana Khader, *abogada*,
Equal Justice Center, Texas

“Puede ser tan difícil cuando tenemos que decirle a alguien 'no, no le podemos representar' porque no tenemos los recursos que lo permitan. El apoyo del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP nos ha permitido decir que 'sí' más a menudo.”-Shana Khader, *Abogada, Equal Justice Center, Texas*

Shana está representando a cinco mujeres en casos apoyados por el Fondo—todas hispanohablantes que trabajan en empleos con bajos sueldos. Shana ha presentado una demanda en nombre de una mujer cuyo trabajo era separar reciclables de la basura en el norte de Texas. Fue agredida y violada dos veces por un trabajador en la planta. Cuando trató de resistirse, fue despedida. En otro caso, representa a una trabajadora de hotel a tiempo parcial, que tiene 17 años, que recibió insinuaciones y fue agarrada por otro trabajador; cuando reportó el abuso, dejaron de asignarle turnos—en esencia, despedida.

“Hablamos con muchas mujeres con historias impactantes de haber sufrido acoso sexual, agresión, violaciones, y represalias en el trabajo,” dice Shana. “Cuando llegamos nosotras a hablar con esa mujer, ya ha pasado por tanto—se necesita tanta valentía y energía incluso para levantar el teléfono, para buscar ayuda, y para contarnos su historia.”

“Es fantástico ser parte de una red de personas que hacen este trabajo para traer la justicia a mujeres,” dice. “Es un trabajo que significa tanto para mí.”

Jay Ellwanger

“La gama y diversidad de los casos que hemos recibido a través de la Red ha sido fantástica. El apoyo profesional que TIME'S UP ha brindado a nuestra firma y a nuestros clientes ha sido incalculable. Y yo siento realmente que el trabajo que hace mi equipo tendrá un impacto, no solo para nuestras clientes, sino para miles de trabajadoras por todo el país.” -Jay Ellwanger, *Socio, Ellwanger Law, LLC, Texas*

Al representar y luchar por trabajadoras que han sufrido acoso sexual, Jay continúa una larga tradición familiar de trabajo por los derechos civiles. Su abuelo, que era blanco, fue pastor de una iglesia afroamericana en Selma, Alabama. El padre de Jay luchó por la integración en la Universidad de Alabama a finales de la década de 1950s, un activismo que lo puso en una lista de muerte del Ku Klux Klan. Su tío se convirtió en pastor de una iglesia afroamericana en Birmingham, Alabama; una de las parroquianas fue una de las niñas muertas en la explosión de bomba de la Iglesia Bautista de la Calle 16.

Jay está representando a cinco trabajadoras con quienes el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP le puso en contacto: Jennifer Glover, una exagente de seguridad en una instalación de armas nucleares en Nevada que fue despedida después de reportar acoso y agresión sexual; Katie Boston, exvendedora de tecnología médica que fue acosada y agredida por un neurocirujano; Janine McFarland, una arqueóloga del Servicio Forestal de Estadounidense que ha presentado docenas de quejas por acoso y discriminación contra su empleador durante más de una década, y ha sufrido represalias, incluyendo amenazas de muerte, y dos choferes de UPS de Dallas, Katrina Craven y Ashley Cockrell, que recibieron proposiciones sexuales y comentarios sexuales.

Jay dice que su vida se ha enriquecido por el trabajo que está haciendo en nombre de estas trabajadoras. “La capacidad, gracias al Fondo de Defensa Legal TIME'S UP, de representarlas, de caminar con ellas en sus luchas ha sido uno de los mayores honores de mi vida.”



La capacidad, gracias al Fondo de Defensa Legal TIME'S UP, de representarlas, de caminar con ellas en sus luchas ha sido uno de los mayores honores de mi vida.

—Jay Ellwanger, *Socio, Ellwanger Law, LLC, Texas*

O'Neill and Associates

Las mujeres quieren justicia para sus propias situaciones, pero todas y cada una de estas mujeres quiere compartir su historia con el público para que otras mujeres no pasen por lo que ellas pasaron o se sienta empoderada para hacerle frente.

—Suzanne Morse, *Vicepresidenta, O'Neill and Associates, Massachusetts*

Suzanne Morse había sido una portavoz de personas supervivientes de abuso sexual cometido por miembros del clero en una organización sin fines de lucro antes de unirse a O'Neill and Associates. Fue una decisión fácil para Suzanne integrarse como asesora mediática para mujeres que denunciantes de acoso sexual en casos apoyados por el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP.

"Siento un gran compromiso con apoyar a las víctimas del abuso," dice.

Para su colega Andrew Paven, un vicepresidente del grupo cuya esposa —como tantas otras mujeres— había experimentado acoso en el trabajo, ayudar a mujeres que han sufrido abuso es una manera de hacer un mundo más seguro para la generación de su hija y para las que la preceden.

"Esperamos que, si lo sacamos a la luz pública, se pueda cambiar el comportamiento," dice Andrew. "Fue de lo más simple" decidirse a ayudar a trabajadoras denunciantes a través del Fondo.

Trabajaron con tres trabajadoras que han recibido asistencia del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP en sus casos de acoso sexual: Rylinda Rhodes, una exoperadora de un centro de llamadas de Comcast; dos camareras en Connecticut; y con Kathryn Boston, una exvendedora de tecnología médica.

"Me ha impresionado mucho el entendimiento del Fondo de que el trabajo de relaciones públicas es importante," dice Suzanne. "Muchas de estas mujeres no están acostumbradas a trabajar con los medios de comunicación. Que el Fondo reconozca que deben apoyar el trabajo de comunicaciones junto con el trabajo legal debería servir como modelo para todo tipo de asuntos."



Suzanne Morse
Vicepresidenta, O'Neill and Associates, Massachusetts



Andrew Paven
Vicepresidente Senior, O'Neill and Associates, Massachusetts

En Resumen



SHARYN TEJANI
Directora
TIME'S UP Legal Defense Fund

Como Directora del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP, me parece increíble poder hacer lo que hago todos los días: ayudar a trabajadoras/es a conseguir la justicia en sus vidas, y ayudar a abogadas/os a tomar casos que de otro modo no podrían.

Ya han leído lo que ocurre en un año en nuestro mundo. Permítanme contarles lo que ocurrió *tan solo la semana pasada*:

Tres casos que financiamos llegaron a acuerdos favorables para las trabajadoras.

Una de las abogadas nos dijo que este fue un caso que normalmente las abogadas no hubieran podido aceptar porque era una trabajadora de bajo sueldo y la cantidad que podrían recuperar usando un honorario contingente no habría hecho el caso factible. En otras palabras: nuestra financiación hizo este caso posible.

Empezamos a trabajar en buscar abogadas/os y apoyo con relaciones públicas para una mujer que trabajó en una compañía discográfica, una bombera, y una persona que había sido acosada y acechada por un compañero de trabajo. Tristemente, también supimos de otra persona que, a pesar de nuestros mejores esfuerzos, no pudo encontrar un abogado que la representara.

Nos comprometimos a financiar casos presentados por personal de limpieza, una profesora adjunta, y una música. Hemos podido ayudar a trabajadoras de todo tipo y diferentes industrias. Pero sabemos que podemos—y debemos—hacer más. Este próximo año tenemos planeado revisar nuestro modo de prestación de servicios y buscar maneras de alcanzar a trabajadoras que puedan sentirse incómodas o faltas de apoyo con nuestro sistema actual. También queremos encontrar maneras de aumentar el apoyo que reciben las trabajadoras cuando dan el paso inicial de denunciar, por medio de conectarlas con recursos adicionales, así como con movimientos en sus comunidades.

Ayudaremos a trabajadoras/es a conseguir representación legal y entrenaremos y aumentaremos el número de abogadas/os en nuestra Red. Financiamos casos para que trabajadoras/es de bajo sueldo tengan su día en la corte. Y apoyaremos a trabajadoras/es cuando cuenten sus historias para que se oigan sus voces.

Cada vez que ayudamos a una trabajadora a encontrar una abogada o financiamos un caso o apoyo mediático o cuando nuestros recipientes de apoyo para alcance dan una capacitación, ayudamos a personas individuales. Pero, igual de importante, ayudamos a preparar el camino para la próxima trabajadora, y ponemos claro a los empleadores que deben mejorar sus prácticas para que todas y todos los trabajadores tengan lugares de trabajo seguros y dignos.

Todo esto solo es posible gracias a las personas que nos apoyan—gracias a usted. Gracias por hacer una diferencia para tantas personas.

Sharyn

Fuentes

"Legislative investigation substantiates sexual misconduct complaint against ex-Assemblyman Matt Dababneh," Melanie Mason, Los Angeles Times, Aug. 27, 2018
<https://www.latimes.com/politics/la-pol-ca-matt-dababneh-investigation-20180827-story.html>
pages 11, 28.

"Exclusive: 2 Daly City USPS employees allege sexual harassment," Melanie Woodrow, KGO, January 18, 2019
<https://abc7news.com/society/exclusive-2-local-usps-employees-allege-sexual-harassment/5094769/>
page 14.

"A Nuclear Site Guard Accused Colleagues of Sexual Assault. Then She Was Fired," Katie Benner, New York Times, Jan. 25, 2019
<https://www.nytimes.com/2019/01/25/us/politics/department-of-energy-sexual-assault.html?code=NzQwODg3MGEtOTBiYS00N2U3LWYyM2QzZjEzNDNlMTQ2ZDU2&state=no-state>
page 16.

"Complaint filed by woman claiming sexual harassment by former Billings Clinic CEO," Juliana Sukut, Billings Gazette, June 6, 2019
https://billingsgazette.com/news/local/complaint-filed-by-woman-claiming-sexual-harassment-by-former-billings/article_87b1b400-3664-5bd8-9552-b0b451180900.html
page 17.

"Tougher sexual harassment laws took effect Tuesday, but not soon enough for everyone," Kathleen Megan, Connecticut Mirror, Oct. 3, 2019
<https://ctmirror.org/2019/10/03/tougher-sexual-harassment-laws-took-effect-tuesday-but-not-soon-enough-for-everyone/>
page 31.

"Sexual harassment from surgeons has gone unchecked for too long, saleswoman says," Jason Whitely, WFAA, June 19, 2019
<https://www.wfaa.com/article/news/local/sexual-harassment-from-surgeons-has-gone-unchecked-for-too-long-saleswoman-says/287-ed989008-8c9f-46b2-bae0-261a51624791>
pages 30, 31.

"Worker reaches settlement over wages, harassment," J. Edward Moreno, The Monitor, March 16, 2019
<https://www.themonitor.com/2019/03/16/worker-reaches-settlement-wages-harassment/>
page 12.

McDonald's employees say 'Time's Up' in new round of sexual harassment complaints," Hamza Shaban, Washington Post, May 21, 2019
<https://www.washingtonpost.com/business/2019/05/21/mcdonalds-employees-say-times-up-new-round-sexual-harassment-complaints/>
page 15.

"In a Test of Their Power, #MeToo's Legal Forces Take On McDonald's," Melena Ryzik, New York Times, May 21, 2019
<https://www.nytimes.com/2019/05/21/business/mcdonalds-female-employees-sexual-harassment.html>
page 15.

"McDonald's faces 25 new charges of sexual harassment in the workplace," Mike Snider, Zlati Meyer, USA Today, May 21, 2019
<https://www.usatoday.com/story/money/2019/05/21/mcdonalds-faces-25-new-charges-sexual-harassment-workplace/3750936002/>
page 15.

"It Felt Unsafe, Humiliating, Disgusting," Amanda Arnold, The Cut, November 19, 2019
<https://www.thecut.com/2019/11/mcdonalds-employees-speak-about-sexual-harassment-at-work.html>
page 15.

Former McDonald's Worker Alleging Harassment Says She Was "In Fear" of Losing Her Job. Anna Werner, CBS News, November 12, 2019
<https://www.cbsnews.com/news/former-mcdonalds-worker-alleging-harassment-says-co-worker-touched-underage-employees-2019-11-12>
page 15.

Descargo de responsabilidad: los casos descritos en este documento se basan en la cuenta de cada persona de los incidentes y reflejan la información pública actual obtenida de las noticias artículos y quejas legales. La descripción de cada caso tiene por objeto proporcionar un resumen de los hechos. Información adicional puede salir a la luz después de la publicación de este Informe Anual que no se refleja en este documento.



El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP se encuentra en, y es administrado por, National Women's Law Center Fund.
Preguntas? Contáctenos en legalnetwork@nwlc.org