



SEPTIEMBRE 2020 | FACT SHEET

Recursos Para Exigir el Cambio en su Estado Y Su Comunidad

A solo tres años de que millones dijeron “Yo también”, se han presentado **más de 230 iniciativas de ley** en los estados para fortalecer la protección en contra del acoso laboral y, de manera extraordinaria, **19 estados** han promulgado nuevas protecciones. Los legisladores a nivel estatal y local también están trabajando cada vez más para abordar el acoso en las escuelas, especialmente a medida que el Departamento de Educación de EE. UU. redujo la protección para los estudiantes sobrevivientes. Además, presionados por los estudiantes, muchos distritos escolares e instituciones de educación superior están adoptando políticas para continuar apoyando a los estudiantes sobrevivientes, a pesar de la nueva y dañina regla del Título IX del Departamento

Pero todavía queda mucho por hacer. Diecinueve estados no son suficientes y es necesario fortalecer muchas reformas nuevas. Los sobrevivientes tienen que jugar un papel clave para lograr el cambio que necesitamos.

Recursos para abogar por el cambio a nivel estatal y local

• VEA QUÉ REFORMAS SE ESTÁN IMPULSANDO EN SU COMUNIDAD Y QUÉ MÁS SE NECESITA HACER:

- [Progress in Advancing MeToo Workplace Reforms in #20StatesBy2020](#) (NWLC)
 - [Women's Agenda Policy Hub](#) (ERA)
 - [State Playbook for Gender Equity; Strengthen Protections Against Workplace Sexual Harassment](#) (NWLC)
 - [The Schools Girls Deserve](#) (GGE)
 - [DeVos' New Title IX Sexual Harassment Rule, Explained](#) (NWLC)
 - [Hands Off IX: Title IX Under Trump Toolkit](#) (KYIX)
 - [Let Her Learn: Stopping School Push Out for Girls Who Have Suffered Harassment and Sexual Violence](#) (NWLC)
 - [How Comprehensive Sexual Health Education Can Reduce Sexual Harassment](#) (GGE)
 - [Dress Coded: Black Girls, Bodies, and Bias in D.C. Schools](#) (NWLC)
 - [Suspending Self Expression: Punishing Girls of Color in NYC Schools through Dress Code Enforcement](#) (GGE)
- **ACTÚE:** [Pida a su legislador estatal](#) que se comprometa a apoyar a los sobrevivientes y a fortalecer la protección en contra del acoso sexual y la violencia en el trabajo, en las

escuelas, en los hogares y en las comunidades.

- **ÚNASE A LA RED ESTATAL CONTRA EL ACOSO** para que las organizaciones y los defensores que están presionando para lograr protecciones más fuertes contra el acoso en sus estados se conecten, colaboren y aprendan entre sí acerca de políticas, investigación y campañas para fortalecer las protecciones a nivel estatal contra el acoso y la violencia sexual en el trabajo y en las escuelas (envíe un correo electrónico a pwitherspoon@nwlc.org para obtener más información).
- **RECIBA APOYO DIRECTO PARA POLÍTICAS DEL EQUIPO DE RESPUESTA RÁPIDA DE POLÍTICAS ESTATAL**, el cual proporciona orientación en cuanto a políticas y apoyo técnico oportuno para los defensores y legisladores a medida que surgen preguntas relacionadas con las iniciativas de políticas contra el acoso en el lugar de trabajo y la escuela en los estados (envíe sus preguntas por correo electrónico a StatePolicyRRT@equalrights.org).
- **PARA PERSONAS QUE ESTÁN ESPERANDO ACTUAR**, la red y el equipo de respuesta rápida pueden ayudar a conectarlo con los grupos de defensa y las iniciativas en su estado.

Cómo los sobrevivientes, los estudiantes y los trabajadores están abogando por cambios en sus comunidades

EL MOVIMIENTO ¡YA BASTA!: ALTO A LA VIOLENCIA CONTRA EL PERSONAL DE LIMPIEZA

El movimiento ¡Ya Basta! desarrollado en respuesta al documental de 2015, Rape on the Night Shift, que exhibió públicamente lo que demasiados trabajadores de limpieza ya sabían: que las condiciones industriales, incluidos los entornos laborales aislados y las barreras del idioma hacían que estos trabajadores, muchos de ellos mujeres inmigrantes, fueran especialmente vulnerables al abuso. Los trabajadores de la limpieza dentro de SEIU-USWW que se identifican como sobrevivientes, se organizaron para exigir un cambio en sus sindicatos y sus lugares de trabajo. Posteriormente, la coalición ¡Ya Basta! se unió para apoyar esta organización dirigida por trabajadores, compuesta por una variedad de organizaciones de defensa de trabajadores y sobrevivientes.

Los líderes laborales, apoyados por la coalición ¡Ya Basta! presionaron para que se promulgara una legislación que exigiera que los empleadores de limpieza se registren en el estado y brinden capacitación en persona cada dos años para la prevención del acoso sexual con aportes de los trabajadores o se arriesguen a perder su capacidad de operar en California. Los trabajadores testificaron en apoyo del proyecto de ley, organizaron manifestaciones en todo el estado, colocaron carteles publicitarios y participaron en una huelga de hambre en el Capitolio. En 2016, el gobernador firmó la legislación, pero pronto quedó claro que se necesitaba más para garantizar que las capacitaciones estuvieran informadas sobre el trauma, fueran específicas de la industria y eficaces. Entonces, los trabajadores presionaron para que la legislación exigiera que las capacitaciones se llevaran a cabo a través de un modelo de educación entre pares, o promotoras. En 2018, 100 trabajadores de la limpieza marcharon 100 millas hasta Sacramento para presionar al gobernador para firmar la legislación. En 2019, el proyecto se promulgó en ley. **Para comunicarse y obtener más información acerca de los líderes laborales de ¡Ya Basta!, envíe un correo electrónico a vlagunas@yabasta.org.**

THE NEW YORK SEXUAL HARASSMENT WORKING GROUP

En 2018, siete exempleados legislativos del estado de Nueva York que experimentaron, presenciaron o denunciaron acoso sexual mientras trabajaban en la legislatura se unieron para formar Sexual Harassment Working Group (Grupo de Trabajo sobre el acoso sexual) y exigir un cambio. El Grupo de Trabajo celebró sesiones de estrategia, realizó investigaciones y organizó una amplia coalición de defensores de los derechos civiles, derechos de las mujeres, derechos de las niñas y derechos de las personas transgénero, así como de defensores de los derechos de los trabajadores. A partir de esa organización, el Grupo de Trabajo publicó recomendaciones de políticas públicas para proteger a los empleados de Nueva York, tanto públicos como privados, del acoso y pidió una audiencia pública para brindar a las partes interesadas, especialmente a los sobrevivientes, la oportunidad de utilizar la herramienta más poderosa de todas para impulsar cambios: sus experiencias vividas.

El 13 de febrero de 2019, la legislatura de Nueva York celebró su primera audiencia conjunta sobre el acoso sexual en más de 27 años. Decenas de testigos se registraron para testificar, incluido el Grupo de Trabajo, y la audiencia se prolongó durante 11 horas. Esta audiencia, seguida de una segunda ese mes de mayo, un día de cabildeo y una discusión de mesa redonda de reformas propuestas con legisladores, llevó a la aprobación en agosto de 2019 de un paquete de reformas para evitar y responder a la discriminación laboral. **Para comunicarse y obtener más información acerca del Sexual Harassment Working Group, envíe un correo electrónico a SexualHarassmentWorkingGroup@gmail.com.**

LOS ESTUDIANTES DE SECUNDARIA DE TENNESSEE CREAN LA PRIMERA POLÍTICA PARA EL TÍTULO IX

En 2019, una coalición de estudiantes de secundaria del condado de Shelby, Tennessee, escribió una carta a su Distrito Escolar con un ejemplo de una nueva política contra el acoso. Después de numerosas reuniones públicas y privadas con la coalición estudiantil, el distrito acordó contratar a un coordinador del Título IX e implementarlo, por primera vez en su

historia, una política que prohíbe la discriminación sexual. Poco después, el Departamento de Educación emitió una regla de Título IX con graves consecuencias para los sobrevivientes estudiantes de K12. En respuesta, la coalición estudiantil emitió nuevas demandas, incluida la creación de un plazo de 60 días para las reuniones, los recursos de apoyo para los sobrevivientes y una política independiente para abordar la violencia sexual que no está cubierta por la regla del Título IX. La coalición organizó sesiones de enseñanza para estudiantes y padres y reclutó a administradores escolares individuales para que firmaran sus demandas. Gracias al activismo estudiantil, el distrito nuevamente aceptó cumplir sus demandas.

Para obtener más información acerca de cómo lanzar una campaña en su distrito escolar, visite www.knowyourIX.org o comuníquese con info@knowyourIX.org.

ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD DE GEORGETOWN ABOGARON POR SOBREVIVIENTES MUJERES Y PERSONAS NO BINARIAS AFROAMERICANAS

En el otoño de 2019, Black Survivors Coalition (BSC) se formó en la Universidad de Georgetown para defender a sobrevivientes mujeres y personas no binarias afroamericanas a través de su campaña #GeorgetownDoesntCare. Las primeras medidas que la BSC tomó fue entregar una carta de demanda a la Oficina del Presidente en enero de 2020 en la que se describen 10 demandas específicas, incluidas las demandas de contratar a un médico afroamericano y proporcionar un centro de respuesta a crisis las 24 horas, los 7 días de la semana. En respuesta, la universidad envió una carta a otros líderes estudiantiles afroamericanos, en lugar de a los organizadores de la BSC, con promesas vagas y sin pasos tangibles que habrían de dar para cumplir con las demandas de la BSC. Después de meses de intentar trabajar con los administradores escolares, los organizadores estudiantiles organizaron una ocupación del vestíbulo de la Oficina del Presidente. Después de una ocupación de 76 horas y cinco días consecutivos de negociaciones con los administradores de la escuela, la universidad acordó cumplir con las demandas de la BSC. **Para obtener más información acerca de cómo lanzar una campaña en su facultad o universidad, visite www.knowyourIX.org o comuníquese con info@knowyourIX.org.**

LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD DE STANFORD SE ORGANIZARON CONTRA LA NUEVA REGLA DEL TÍTULO IX

Cuando el Departamento de Educación anunció una dañina propuesta de regla del Título IX, los estudiantes de Stanford Krithika Iyer, Maia Brockbank y Julia Paris lanzaron Sexual Violence Free Stanford para ayudar a los estudiantes a enviar comentarios individuales al departamento y unirse a un comentario de todo el campus, que obtuvo más de 1100 firmas. Después de publicarse la regla final del Título IX, la coalición trabajó para mejorar la nueva política del Título IX de Stanford, incluso coordinando una campaña de seis días que generó más de 120 comentarios de estudiantes y más de 1300 firmas de peticiones. Como resultado de estos esfuerzos, la política de Stanford ahora permite que las partes renuncien conjuntamente a su derecho al contrainterrogatorio; garantiza asistencia jurídica gratuita para todos los sobrevivientes, incluso si no asisten a una audiencia en directo; utiliza definiciones más completas de conducta sexual inapropiada; y brinda amnistía a los sobrevivientes que violen la política de COVID-19 de Stanford durante su ataque. La coalición también ha apoyado el movimiento del campus para desfinanciar a la policía de Stanford, participó en el cabildeo legislativo y se coordinó con la Alianza Nacional de Estudiantes contra la Violencia Sexual (NSAASV), una red para defensores de sobrevivientes en más de 100 instituciones. **Para obtener más información, visite [@SVFreeStanford](https://twitter.com/SVFreeStanford) o únase a [NSAASV](https://www.nsaasv.org).**