DONADORES DE TIME'S UP: MÁS DE 80 PAÍSES

PAÍS	CANTIDAD DE DONADORES
Estados Unidos	18,407
Reino Unido	720
Canadá	491
Australia	264
Francia	141
Alemania	84
Italia	52
Irlanda	41
España	34
Dinamarca	33
Suiza	28
Países Bajos	26
Suecia	24
Nueva Zelanda	24
Brasil	21
India	19
Israel	18
Noruega	16
México	15
Bélgica	14
Japón	14
Hong Kong	14
Singapur	14
Austria	11
Finlandia	11
Federación Rusa	10
República Checa	9
Malasia	9
Puerto Rico	9
Corea	8
Hungría	8
Portugal	7
Taiwán	7
Filipinas	7
Sudáfrica	6
Polonia	6
Rumanía	6
Chipre	5
China	5
Colombia	5
Bulgaria	4
Luxemburgo	4
Grecia	3
Emiratos Árabes Unidos	3
Indonesia	3
Pakistán	3
Kirguistán	3
Arabia Saudita	3
Argentina	3
Costa Rica	2
Qatar	2
República Dominicana	2
Nigeria	2
Tailandia	2
Islandia	2
Turquía	2
La Reunión	2
Ucrania	2
Eslovaquia	2
Estonia	2
Bermuda	2
Croacia	2
Panamá	1
Guadalupe	1
Malta	1
Kazajistán	1
Baréin	1
Eslovenia	1
Bangladesh	1
Jordán	1
Ghana	1
Tanzania	1
Kenia	1
Perú	1
Azerbaiyán	1
Bosnia	1
Islas Mauricio	1
Jamaica	1
Ecuador	1
Guam	1
Chile	1
Guatemala	1
Venezuela	1

TIME'S UP™ LEGAL DEFENSE FUND

El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP está ubicado en y es administrado por National Women's Law Center Fund, LLC.

¿Preguntas? Escríbannos a legalnetwork@nwlc.org.

EL FONDO DE DEFENSA LEGAL TIME'S UP EN NÚMEROS

3,755 Personas que han buscado ayuda

792 Abogados en la red

75 Casos financiados hasta el momento

35 Casos que reciben ayuda mediática

$5 millones Comprometidos a casos hasta ahora

18 Apoyos concedidos para alcanzar trabajadoras y trabajadores

$750,000 En apoyos de alcance

PORCENTAJE DE GENTE QUE SE IDENTIFICA COMO PERSONA DE BAJOS INGRESOS

68%

Foto de cubierta: Dave Moser, davemoser.com

UN MENSAJE DE LAS CONFUNDADORAS DEL FONDO DE DEFENSA LEGAL TIME'S UP

Queridas amistades ~

Pocas cartas han tenido un impacto tan grande.

"Queridas hermanas," *comenzó. "Ojalá pudiéramos decir que nos asombra escuchar que este sea un problema generalizado en su industria. Pero la verdad es que no nos sorprende, porque es una triste realidad que conocemos muy bien. Una cantidad innumerable de mujeres agricultoras en todo el país sufre en silencio a causa del acoso y la violencia sexual generalizada que se enfrentan en el trabajo… por favor, recuerden que no están solas. Les creemos y las apoyamos."*

La carta fue escrita a mujeres sobrevivientes de Hollywood en el otoño de 2017 por la Alianza Nacional de Campesinas, la primera organización nacional de mujeres agricultoras en los Estados Unidos. Fue publicada poco después de que unas valientes actrices hablaran sus verdades acerca del abuso de Harvey Weinstein, y de que mujeres alrededor del mundo amplificaran el *tweet* de Alyssa Milano que buscó elevar el movimiento del #MeToo de Tarana Burke en solidaridad con mujeres valientes dondequiera.

El apoyo de las agricultoras inspiró profundamente a más de 300 mujeres que trabajan en la industria del cine, la televisión y el teatro, quienes se habían estado reuniendo para crear estrategias sobre cómo prevenir el abuso y garantizar la equidad en su industria. La carta de las agricultoras les dio un fuerte impulso para convertir estas reuniones en acción—y garantizar que su trabajo se sintiera más allá de Hollywood.

Hicieron un llamado por un cambio en *todas* las industrias, no solo la suya.

El acoso y la violencia sexual es rampante. Hay mucha gente que necesita ayuda para defenderse—especialmente mujeres cuyos trabajos son de bajos ingresos, quienes no pueden pagar abogados para que las representen. Y muchos de nuestros lugares de trabajo necesitan un cambio estructural.

Más mujeres en posiciones de liderazgo. Equidad de pago. Seguridad, sin importar dónde trabajes o vivas. Y mucho más.

El 1 de enero del 2018, anunciamos la creación de TIME'S UP y el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP. Teníamos un compromiso de $13 millones provenientes de 200 donadores. **Actualmente, más de 21,000 personas alrededor del mundo han contribuido más de $22 millones** para conectar mujeres que pasan por acoso sexual y enfrentan represalias en el lugar de trabajo con abogados y, en algunos casos, especialistas mediáticos. Es la cantidad más grande de dinero que se haya recaudado en la historia de GoFundMe, el sitio web de *crowdfunding* (financiamiento colectivo). El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP ya ha adjudicado más de $5 millones para cubrir costos legales y de relaciones públicas en docenas de casos.

Hasta ahora, el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP, administrado por National Women's Law Center Fund LLC, ha **respondido a más de 3,700 trabajadores—la mayoría siendo mujeres—al darles nombres de abogados que proveerán una consulta inicial gratuita.** El Fondo también ofrece apoyo para la narración de historias y las relaciones mediáticas en casos seleccionados. Porque, aunque la violencia sexual y el acoso sexual ocurren en privado, la intimidación y el *bullying* ocurren en público. Así que, cuando las mujeres deciden hacerlo, les ayudamos a defenderse en los medios al igual que en los tribunales.

Este apoyo es posible gracias a la generosidad de nuestros donadores y voluntarios, quienes están dando desinteresadamente para ayudar a muchas sobrevivientes, así que les agradecemos enormemente.

Pensamos que estamos al borde de un cambio profundo para las mujeres. Las trabajadoras están tomando un paso adelante y, sorprendentemente, el mundo está prestando atención. Los hombres poderosos están siendo responsabilizados. Mujeres y aliados están uniendo esfuerzos a través de diferentes sectores. Somos testigos de una transformación cultural.

Y, aunque estamos sumamente orgullosas del progreso que hemos logrado en nuestro primer año, tengan por seguro que **apenas estamos empezando.** Con su apoyo, creemos que un día el acoso sexual se convertirá en algo sobre lo que solamente leamos en los libros de historia. ❄

Con nuestro más profundo agradecimiento,
Fatima, Hilary, Roberta, Tina

Fatima Goss Graves
Presidente y CEO,
National Women's Law Center

Roberta Kaplan
Coparte fundadora de
Kaplan Hecker & Fink

Hilary Rosen
Coparte de SKDKnickerbocker

Tina Tchen
Coparte y jefe de la Oficina de
Chicago de Buckley Sandler

LOS CASOS DEL FONDO DE DEFENSA LEGAL TIME'S UP:
LAS/LOS TRABAJADORES

Foto: Dave Moser, davemoser.com

LA COCINERA DEL HOTEL

MALIN DEVOUE, una mujer negra que trabajaba como cocinera encargada en un hotel en Filadelfia, fue acosada sexualmente por el ingeniero principal del hotel. Él le pidió repetidamente que saliera con él, intentó sobornarla con dinero y regalos para que saliera con él, y se quedaba mirando el cuerpo de ella. DeVoue rechazó sus insinuaciones y se quejó con el gerente general del hotel. El hotel no tomó ninguna acción para disciplinar al acosador y permitió que el acoso continuara. Después de que ella se quejara nuevamente, el hotel la despidió a ella mientras que el acosador conservó su empleo. Después de que el Fondo conectara a DeVoue con un abogado, ella le dijo al *Washington Post*, ***"¡Ahora sí que soy valiente! Soy valiente."***

LAS MAESTRAS

Annie Delgado, una maestra Latina en Merced, California, fue acosada sexualmente por un entrenador de baloncesto en el 2017 cuando le dio una nalgada y le hizo comentarios indecentes en una función escolar. La escuela investigó y disciplinó al entrenador. Pero, después de que el distrito escolar honoró al entrenador en celebración por su victoria número 400 y un administrador escolar la denigró por reportar el incidente, Delgado decidió buscar un abogado de TIME'S UP.

"Yo me estaba ahogando," ella le dijo a *Los Angeles Times.* "Un día me senté y pedí ayuda. Recuerdo haber pensado, si esto no funciona, entonces me voy a quedar sin nada."

Ella y su abogada, Jackie Len, están presionando al distrito para que fortalezca sus políticas de acoso sexual. "Yo sólo recuerdo cómo lloré—estaba tan agradecida," dijo Delgado en referencia a Len. ***"De cierta forma, esto ha sido un salvavidas. Siento que finalmente me están escuchando."***

LAS TRABAJADORAS DE MCDONALD

Diez mujeres de color, con trabajos de bajos ingresos en restaurantes de McDonald's en nueve ciudades del país, recientemente presentaron cargos de acoso sexual en contra de la compañía. Después de reportar el acoso a supervisores, a varias de ellas las despidieron o les redujeron las horas, y no se hizo prácticamente nada para enfrentar el abuso. Las demandantes incluían una niña de 15 años de edad en St. Louis que apenas acababa de terminar el 9no. Grado y estaba muy emocionada por tener su primer empleo verdadero. Ella no podía esperar a que se acabara la escuela para poder comenzar como empleada de la ventanilla del autoservicio *(drive-through)*. Pensaba usar su cheque para ayudar a mantener a su madre y su hermana menor, e incluso comprarse unas cuantas cosas, como ropa y un teléfono. Un hombre que trabajaba como parrillero se fijó en ella inmediatamente, persiguiéndola por toda la tienda y fijando su mirada en ella. Él comentó sobre sus senos y lo que quería hacer con ella. Ella se quejó con su supervisor, quien le dijo que nunca ganaría esta pelea.

EL CAJERO EN EL DISPENSARIO DE CANNABIS

"Carl",* un hombre blanco transgénero, trabajaba como cajero con salario mínimo en un emporio de marihuana en el estado de Washington. Cuando Carl fue contratado, su gerente se emocionó por tenerlo allí y regularmente le asignaba tareas adicionales. Cuando Carl, quien confiaba en el gerente, le dijo sobre su identidad de género, el trato del gerente hacia él cambió radicalmente. Ella menospreciaba su trabajo y le criticaba en conversaciones con otros empleados y clientes. Ella le espió, usando el sistema de video de la tienda. Intencionalmente se refería a él como "ella/él" frente a otros trabajadores y clientes, lo cual resultó en que la identidad de género de Carl se divulgara en contra de su propia voluntad. Él reportó esta conducta a múltiples gerentes; eventualmente, la conducta sostenida de abuso y hostilidad lo obligó a renunciar.

LA EMPLEADA DEL CORREO

"Leticia", es una mujer negra en Texarkana, Texas, que fue acosada tanto por su sexo como por su discapacidad por varios supervisores en la oficina del correo donde trabajaba. Ella fue presionada a renunciar después de reportar el abuso. Después de que se enterara de que una persona que la había acosado sexualmente era un ofensor en serie que había sido reportado numerosas veces a la agencia encargada, pero solamente había tenido que disculparse con las nueve mujeres que se habían quejado anteriormente, en lugar de ser sometido a algún freno, incluyendo disciplina o destitución de supervisión. La agencia después tomó represalias en contra de Leticia al anular una segunda oferta de empleo después de enterarse de la queja por discriminación que tenía pendiente.

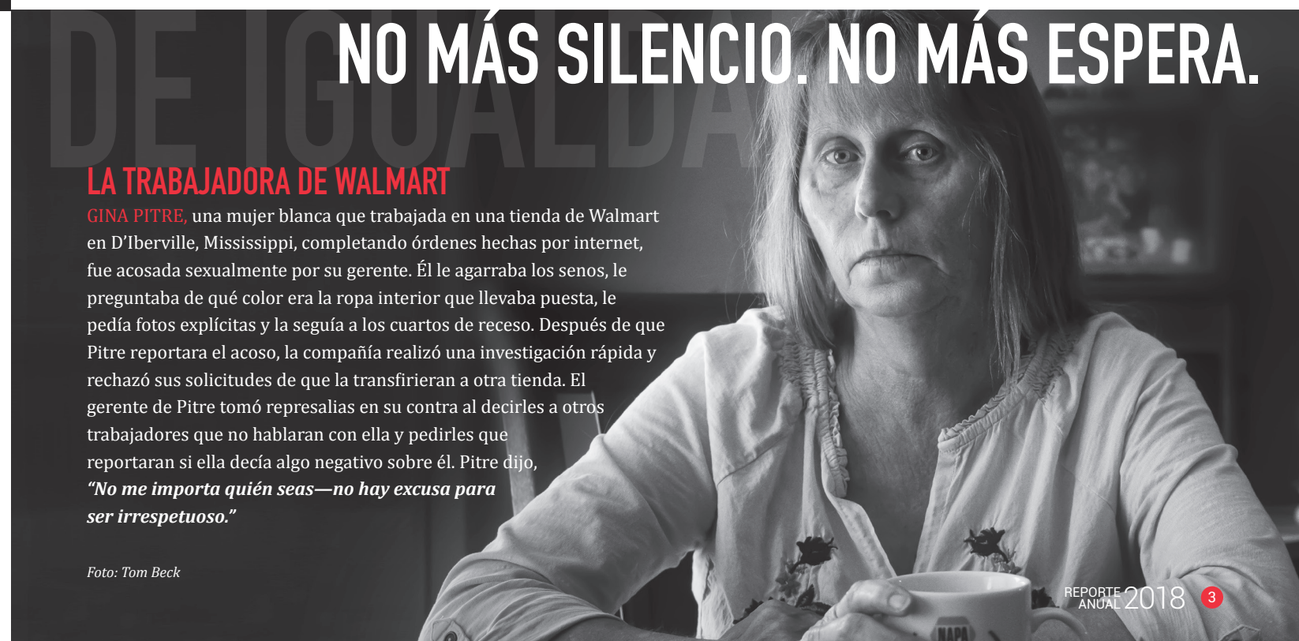
LA CONTRATISTA MILITAR

"Jessica", una mujer blanca, estaba trabajando como contratista militar cuando le pidió a su empleador un cuarto donde pueda extraer leche materna después de parir su cuarto hijo. Para su horror, su empleador inicialmente se rehusó a proveerle un lugar seguro y limpio para extraer, obligándola a extraer en su propio carro, hasta que después le ofreció una oficina sucia, donde los empleados hombres se la pasaban sacudiendo la puerta tratando de abrirla. Los supervisores hombres le pedían leche para sus donas y su café, diciéndole que sus senos se veían grandes y ofreciéndole "hacer uno mientras ella se hacía el otro." Jessica se traumatizó por el abuso y, apenas unos meses después de volver al trabajo, dejó por completo de extraer su leche porque no podía con los incesantes comentarios degradantes. Aun después de dejar de extraer, el acoso continuó y llevó a Jessica a dejar de trabajar en ese sitio por completo.

LA EMPLEADA DEL SUPERMERCADO

"Alicia", una mujer blanca empleada/cajera de un supermercado en Seattle fue sometida a un año y medio de insinuaciones sexuales no deseadas por parte de un vendedor externo en la tienda. Estas insinuaciones escalaron con el tiempo hasta convertirse en contacto físico indeseado. Cuando ella reportó el acoso sexual, su supervisor no le dio ninguna importancia a su reporte y le echó la culpa a ella por el acoso. El supervisor tampoco tomó ninguna acción para investigar, remediar, corregir o prevenir más acoso. En represalia, la compañía cambió a Alicia al tercer turno, lo cual presentaba una gran dificultad para ella y su familia y, después, le redujeron drásticamente sus horas. ***"El hecho de que esta oportunidad existe con el propósito de ayudarnos a navegar el proceso y contrarrestar la onerosa carga financiera es algo realmente maravilloso,"*** dijo la abogada de Alicia, Natalie Teravainen. "A las dos nos conmueve esta posibilidad."

NO MÁS SILENCIO. NO MÁS ESPERA.



LA TRABAJADORA DE WALMART

GINA PITRE, una mujer blanca que trabajada en una tienda de Walmart en D'Iberville, Mississippi, completando órdenes hechas por internet, fue acosada sexualmente por su gerente. Él le agarraba los senos, le preguntaba de qué color era la ropa interior que llevaba puesta, le pedía fotos explícitas y la seguía a los cuartos de receso. Después de que Pitre reportara el acoso, la compañía realizó una investigación rápida y rechazó sus solicitudes de que la transfirieran a otra tienda. El gerente de Pitre tomó represalias en su contra al decirles a otros trabajadores que no hablaran con ella y pedirles que reportaran si ella decía algo negativo sobre él. Pitre dijo, ***"No me importa quién seas—no hay excusa para ser irrespetuoso."***

Foto: Tom Beck

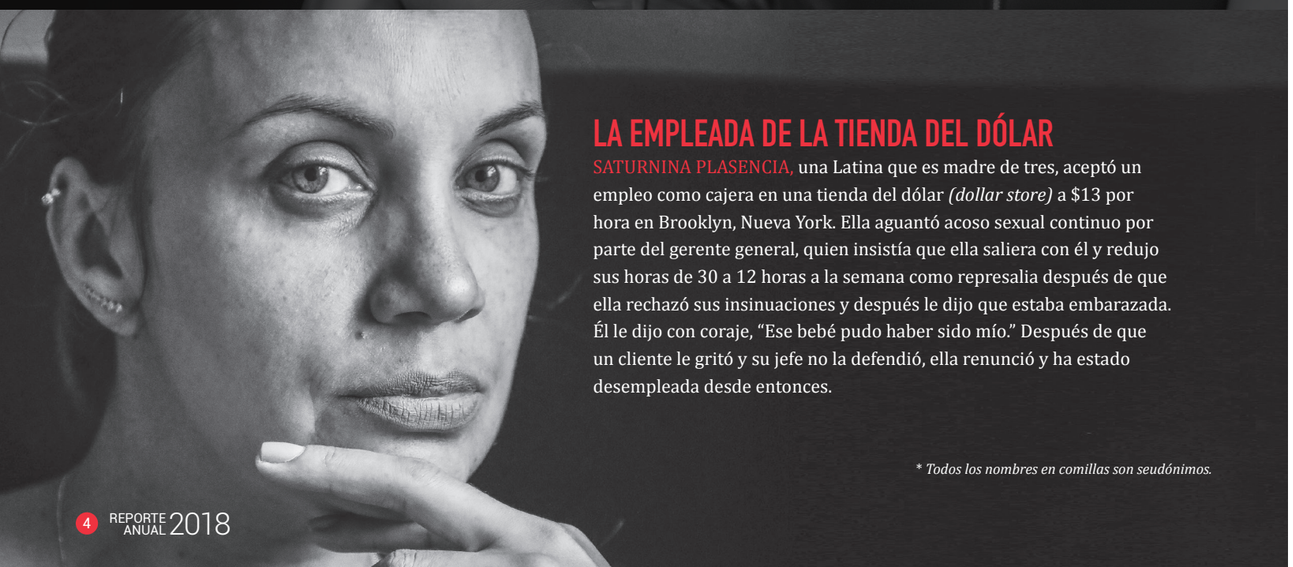
NO MÁS TOLERANCIA PARA LA DISCRMINACIÓN, EL ACOSO O EL ABUSO.

LA CANTANTE DE MÚSICA COUNTRY

KATIE ARMIGER, una cantante blanca de música country en Nashville, denunció públicamente el acoso sexual en la industria de la música country y cree que la pusieron en una lista negra como resultado. Ella dijo, por ejemplo, que fue acosada sexualmente por programadores de radio, pero cuando se lo mencionó al sello discográfico que tenía en aquel entonces, le dijeron que lo tolerara e, incluso, hasta animara el abuso. El sello la está demandando por violar una cláusula de no descrédito en su contrato después de denunciar el abuso públicamente; Armiger contrademandó, argumentando que dichas cláusulas no se deben ejercer por el daño que causan. "Yo he estado expuesta a conductas y expectativas que me hacían sentir incómoda," Armiger dijo en una conferencia de prensa mientras abogaba por la aprobación de legislación sobre la conducta sexual inapropiada en Tennessee. ***"Iba desde insinuaciones y comentarios crudos hasta un contacto físico no deseado."*** No sólo era confuso, sino que era humillante. Esto estaba pasando a manos de profesionales poderosos e influyentes a quienes se suponía que yo impresionara con mi música. Como a muchas, me dijeron que todo era parte del negocio."

LAS PARAMÉDICAS

Cinco mujeres de color que eran paramédicos en el Departamento de Bomberos de Chicago radicaron una demanda federal por acoso sexual en la que una alegaba que un jefe de bomberos le había propuesto una relación sexual y le enviaba mensajes de texto inapropiados, otra dijo que fue acosada por un bombero, y tres mujeres acusaron al jefe de hacer comentarios sexuales explícitos continuamente. Una de las demandantes dijo, ***"Esos días en que la cosa se pone difícil y siento que luchar no vale la pena, busco fortaleza en mis hijas. Las miro y veo el futuro. Si yo sigo adelante y me mantengo firme, en última instancia, ellas se benefician de la lucha."*** *



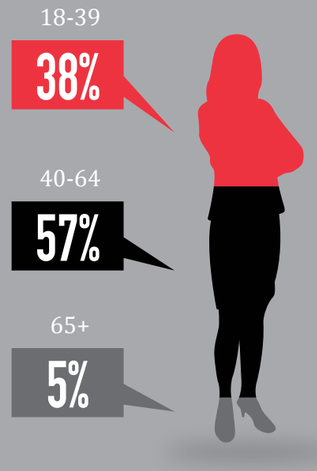
LA EMPLEADA DE LA TIENDA DEL DÓLAR

SATURNINA PLASENCIA, una Latina que es madre de tres, aceptó un empleo como cajera en una tienda del dólar *(dollar store)* a $13 por hora en Brooklyn, Nueva York. Ella aguantó acoso sexual continuo por parte del gerente general, quien insistía que ella saliera con él y redujo sus horas de 30 a 12 horas a la semana como represalia después de que ella rechazó sus insinuaciones y después le dijo que estaba embarazada. Él le dijo con coraje, "Ese bebé pudo haber sido mío." Después de que un cliente le gritó y su jefe no la defendió, ella renunció y ha estado desempleada desde entonces.

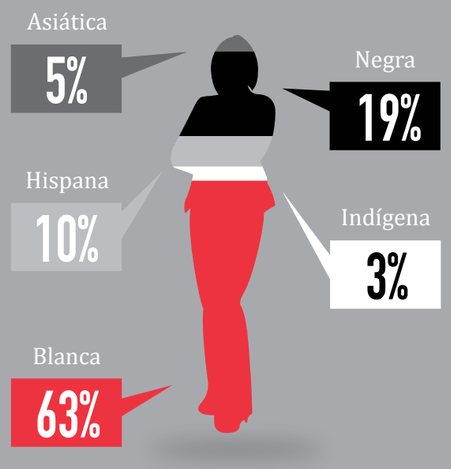
** Todos los nombres en comillas son seudónimos.*

LAS CIFRAS DE LOS CASOS DEL FONDO

EDAD



RAZA Y ORIGEN NACIONAL



PORCENTAJE DE PERSONAS QUE SE IDENTIFICAN COMO LGBTQ

9%

INDUSTRIA

Hospedaje/hospitalidad	2.61%
Administración/servicios de apoyo	1.25%
Agricultura, silvicultura, pesca y caza	0.75%
Arte y entretenimiento	11.10%
Construcción	2.40%
Servicios educativos	7.98%
Gobierno federal	7.27%
Finanzas y seguros	3.54%
Servicios de comida	4.83%
Cuidado de la salud	8.16%
Información/comunicaciones	4.80%
Campo legal	2.22%
Gobierno local	4.87%
Manufactura	3.22%
Milicia	2.33%
Sector sin fines de lucro	0.82%
Otro	10.31%
Servicios de cuidado personal	0.97%
Servicios profesionales, científicos y técnicos	4.69%
Alquiler y arrendamiento de inmuebles	1.43%
Recreación	0.68%
Comercio de la venta al por menor	5.12%
Ayuda social	0.29%
Gobierno estatal	2.83%
Transportación	3.37%
Servicios básicos de suministro	1.15%
Almacenamiento	0.25%
Comercio de la venta al por mayor	0.61%

TRAZAR UN TRAYECTO VALIENTE

El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP no tiene precedentes. Es la primera red de abogados que se levanta para combatir el acoso sexual en el trabajo y las represalias relacionadas en todas las industrias.

Ubicado en y administrado por National Women's Law Center Fund LLC, el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP conecta personas que pasan por conducta sexual inapropiada, inclusive agresión, acoso, abuso y represalias relacionadas en el trabajo o en intentos de avanzar en sus carreras, con ayuda legal y mediática. Y ayuda a cubrir los costos legales o de relaciones mediáticas en muchos de estos casos.

En los primeros 10 meses del Fondo, **más de 3,700 personas de todos los 50 estados y D.C. han buscado ayuda legal,** y esa cantidad crece todos los días. **Por el momento, casi 800 abogados se han sumado a la red.** Algunos están tomando casos pro bono o a una tarifa reducida, y algunos reciben ayuda del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP para ayudar a cubrir algunos de los cargos y costos. Esto permite que mucha gente, que de otra manera no podría cubrir los costos de un abogado, pueda obtener ayuda legal.

Este apoyo es posible gracias a las 21,000 personas (y seguimos contando) de todos los estados y más de 80 países que donaron más de $22 millones, con donaciones desde $5 hasta $2 millones.

CÓMO FUNCIONA

Las sobrevivientes que sufren acoso sexual, agresión o represalias en el trabajo se comunican con el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP a través de un formulario disponible por internet. Después de que los abogados voluntarios miran los casos, miembros del personal del Fondo comparten la información de contacto de tres abogados que practican en su estado. Los abogados en la red del Fondo acuerdan proveer a las y los trabajadores con una consulta legal inicial gratuita, explicándole a cada persona cuáles son sus opciones legales. El Fondo también conecta a trabajadores con una consulta gratuita por parte de una compañía de relaciones públicas si él o la trabajadora lo desea.

Los abogados que traen casos de acoso sexual, represalias y difamación pueden solicitar que el Fondo cubra una porción de sus costos y cargos. El Fondo también puede ayudar con relaciones mediáticas y con las historias a través de acuerdos pro bono o ayudando a cubrir el costo.

En los primeros seis meses que lleva aceptando solicitudes de abogados para financiar casos e investigaciones, el Fondo ha comprometido más de $5 millones entre 75 casos.

Además de la ayuda legal, en ciertos casos el Fondo ofrece ayuda mediática. Estos son casos en que él o la trabajadora quiere compartir su historia, ha sido contactada por la prensa o está tratando de mantener su nombre fuera de los medios.

Los expertos de medios de SKDKnickerbocker, una firma de consultoría en relaciones públicas y política, realizan entrevistas breves con el individuo y su abogado en casos que hayan sido identificados como posibles candidatos para beneficiarse del apoyo de historias y medios. Los criterios para brindar este tipo de apoyo incluyen si la publicidad puede disuadir al agresor de acosar a otras víctimas, si hay una serie de factores que los periodistas encontrarían convincentes, si los agresores están usando los medios en contra de sus víctimas, o si contar la historia de la persona sobreviviente es una forma primaria de exigir justicia, como cuando la ley provee pocos remedios.

Actualmente, tenemos a 35 personas trabajando con las casi 50 agencias de relaciones públicas y especialistas en la red. Las estrategias mediáticas en la agencia asignados al caso desarrollan un plan de medios, asesoran al individuo y su abogado sobre los pros y los contras de hablar públicamente y los preparan para hacer entrevistas con los medios.

El uso estratégico de los medios noticiosos puede tener consecuencias legales positivas para la gente que fue acosada por agresores de alto perfil. Eso es lo que sucedió después de que Melanie Kohler, quien fue empleada de Endeavor, hizo pública su acusación de que había sido violada por el director y productor Brett Ratner. Más tarde, seis otras mujeres acusaron a Ratner de acoso. Él radicó una demanda por difamación en contra de Kohler, la cual después retiró al recibir mucha publicidad negativa.

A QUIÉN APOYA EL FONDO

EL Fondo está ayudando a todo tipo de trabajadores, inclusive trabajadores de la industria de comida rápida, agricultores, trabajadores del sector de la venta al por menor, policías, paramédicos, profesores universitarios y empleados del correo.

Dos tercios de la gente que viene al Fondo se identifica como de ingresos bajos. Un tercio son personas de color. Nueve por ciento es gente LGBTQ.

El Fondo prioriza casos que involucren trabajadores de bajos ingresos; gente de color; gente LGBTQ; individuos con discapacidades; gente que enfrenta represalias legales porque se atrevió a denunciar públicamente; mujeres en ocupaciones dominadas por hombres; trabajadores que enfrentan acoso o amenazas por parte de individuos de un perfil particularmente alto; múltiples trabajadores en un solo lugar de trabajo; áreas nuevas de la ley o sin precedentes; y represalias extremas contra quienes alegan el acoso, como una demanda o una campaña mediática. Al apoyar estos casos económicamente, el Fondo asegura que estas trabajadoras y trabajadores tengan apoyo legal y de comunicación necesaria para responsabilizar a sus agresores.

Este verano, el Fondo De Defensa Legal TIME'S UP otorgó $750,000 en apoyos de alcance a 18 organizaciones que trabajan con trabajadores de bajos ingresos, inclusive trabajadoras y trabajadores de la agricultura, la avicultura, la venta al por menor y los salones de uñas. Los apoyos ayudan a las organizaciones a apoyar a sobrevivientes de acoso sexual en el trabajo al asegurar que sepan cómo contactar al Fondo; que conozcan sus derechos en cuanto al acoso sexual y las represalias en el trabajo; y que reciban ayuda durante el proceso de buscar representación o, de alguna otra forma, busquen ejercer sus derechos a ser libres de acoso sexual y represalias en el trabajo. ❊

TIME'S UP DA LA BIENVENIDA A LA NUEVA PRESIDENTE Y CEO

LISA BORDERS

"TIME'S UP ES UN MOVIMIENTO POR LOS DERECHOS CIVILES EN EL SIGLO 21," DICE LISA BORDERS, LA NUEVA PRESIDENTE Y CEO DE TIME'S UP. "CUANDO MIRO LO QUE HE VIVIDO COMO MUJER Y COMO PERSONA DE COLOR, ME QUEDA COMPLETAMENTE CLARO QUE LO QUE SUCEDIÓ EN EL SIGLO 20 PARA LAS PERSONAS AFROAMERICANAS AHORA TIENE LA PLATAFORMA Y EL ESPACIO PARA HACER LO MISMO POR LAS MUJERES."

Tomar las riendas de la primera presidencia en la historia de TIME'S UP el 1 de noviembre fue una evolución natural para Borders, tanto a nivel personal como profesional. Ella es la nieta del reverendo Dr. William Holmes Borders, quien sirvió por más de 50 años en la Iglesia Bautista de Wheat Street en Atlanta. Él ayudó a abolir la segregación en el sistema de autobuses de Atlanta y las cafeterías de la ciudad, y a integrar el Departamento de la Policía.

Borders dice que su abuelo "dejó una huella imborrable en mi cabeza y, especialmente, en mi corazón."

Su legado de derechos civiles y las propias experiencias que ella ha tenido de acoso, discriminación y falta de oportunidades por su raza y sexo conllevaron a Borders a sumarse a los movimientos por los derechos civiles y los de las mujeres, y trabajar en nombre de las mujeres, inclusive en tiempos más recientes como presidente de la Asociación Nacional de Baloncesto Femenino.

"Desde mi punto de vista, las mujeres no están en condiciones iguales a las de los hombres." dice ella. "TIME'S UP es una oportunidad para apoyar, involucrar y promover los derechos de las mujeres y la igualdad, con el propósito de respetarlas y valorar sus voces y sus destrezas."

Borders dice que se siente orgullosa de lo que TIME'S UP ha logrado en menos de un año. Recaudar más de $22 millones para el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP, lo cual ha ayudado a más de 3,700 sobrevivientes de acoso sexual y asalto sexual. Inscribir a TIME'S UP como entidad legal. Contratar a una CEO. Y elevar las voces de las mujeres y las historias de #MeToo a niveles históricos sin precedentes.

Entre los planes de Borders está recaudar aún más dinero para TIME'S UP y su fondo de defensa – "Si no hay dinero, no hay misión," dice – al igual que trabajar con organizaciones como National Women's Law Center para desarrollar legislación que prevenga el acoso sexual primero y crear lugares de trabajo más igualitarios y acogedores, y expandir la marca de TIME'S UP a nivel mundial.

"Queremos invitar a los hombres a la mesa también, aun los hombres que han transgredido en contra de las mujeres – queremos que ellos aprendan a interactuar con las mujeres de forma constructiva.

"Lo que tenemos actualmente no funciona para todo el mundo," dice ella. "Esto no se trata solamente de las mujeres. Se trata de todas y todos nosotros. Invito a la gente a acompañarnos en este viaje." ❊

"Desde mi punto de vista, las mujeres no están en condiciones iguales a las de los hombres. TIME'S UP es una oportunidad para apoyar, involucrar y promover los derechos de las mujeres y la igualdad, con el propósito de respetarlas y valorar sus voces y sus destrezas."

~ Lisa Borders

CONOCE A TRES DE LAS ALIADAS PARA EL TRABAJO DE ALCANCE

El Fondo de Defensa Legal TIME'S Up ha concedido apoyos a 18 organizaciones por todo el país para que corran la voz sobre sus recursos legales y eduquen trabajadoras y trabajadores para que hablen del acoso sexual y sus derechos.

Alianza Nacional de Campesinas

ALIANZA NACIONAL DE CAMPESINAS

Más de 700,000 mujeres en los Estados Unidos siembran, cosechan y empacan los alimentos que comemos. Las mujeres agricultoras enfrentan abuso y explotación, inclusive el robo de salarios, la exposición a pesticidas, condiciones laborales difíciles, y acoso y asalto sexual a manos de jefes, líderes de equipo, dueños de compañías y compañeros de trabajo.

En un campo dominado por hombres y con el acoso sexual aún con frecuencia sigue siendo un tema tabú, pocas mujeres agricultoras han dado un paso adelante para buscar justicia por el abuso y la violencia sexual. Esa es una razón por la cual los miembros de la Alianza Nacional de Campesinas *(National Farmworkers Women's Alliance),* la primera organización nacional de mujeres agricultoras en los Estados Unidos escribió la carta de "Queridas Hermanas" descrita anteriormente en este informe a las mujeres de Hollywood después de que se hicieran públicas sus devastadoras historias de abuso y agresión sexual a manos de Harvey Weinstein. Y las agricultoras quisieron expresar su apoyo por reducir cualquier represalia o reacción opresora que pudiera resultar.

Mónica Ramírez, cofundadora de la Alianza, dice que, "El verdadero peligro era que, si no había suficiente apoyo, las mujeres en Hollywood podían ser silenciadas y sufrir represalias en su contra," Ramírez y Mily Treviño-Sauceda, cofundadora y directora de la Alianza, tuvieron una llamadas iniciales con miembros de la industria del entretenimiento y entonces Ramírez empezó a trabajar cercanamente con ellas para compartir reflexiones sobre la visión y la estrategia de lo que poco después se convertiría en TIME'S UP.

"Las estrellas se alinearon en una forma que no nos podíamos haber imaginado," dice Ramírez.

Ramírez expresó apoyo por el deseo de las líderes del Fondo de correr la voz sobre sus recursos legales para poblaciones difíciles de alcanzar, y los programas de alcance del Fondo están haciendo justamente eso. La Alianza fue una de las 18 organizaciones que recibieron un apoyo, el cual se usó para alcanzar mujeres agricultoras, proveedoras de servicios rurales, organizaciones aliadas y agencias de ley y orden con el fin de educar sobre el ámbito, el alcance y la naturaleza del acoso sexual, los derechos legales de las sobrevivientes y cómo tener acceso a los recursos del Fondo.

Algunas actividades específicas que son posibles gracias al apoyo incluyen la creación de un currículo para capacitar capacitadores; realizar seminarios en línea sobre el acoso sexual para mujeres agricultoras; crear y diseminar un folleto sobre el acoso; y promover que defensores legales de las agricultoras se unan al Fondo.

NATIONAL DOMESTIC WORKERS ALLIANCE

ALIANZA NACIONAL DE TRABAJADORAS DEL HOGAR

Las trabajadoras del hogar – niñeras, trabajadoras de la limpieza de casas y cuidadoras – hacen el trabajo vital que a menudo permite que el resto del trabajo sea posible. Pero son excluidas de muchas protecciones básicas garantizadas a la mayoría de los trabajadores – acceso a seguro médico, días pagos por enfermedad o vacaciones pagas. Muchas no ganan un salario digno que cubra las necesidades básicas.

Las trabajadoras del hogar tampoco tienen protecciones legales para un lugar de trabajo libre de acoso y discriminación porque la ley federal del Título VII no cubre acoso en lugares de trabajo con menos de 15 empleados. Ya que los lugares donde trabajan las trabajadoras del hogar son únicos – dentro de las casas de otras personas – las luchas que enfrentan están ampliamente escondidas.

La Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar (ANTH) se ha asociado con TIME'S UP y el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP desde su incepción. Las miembros de la ANTH han participado en las sesiones de planificación de TIME'S UP, y sus líderes se han reunido con TIME'S UP para crear estrategias sobre cómo construir el poder necesario para lograr soluciones significativas que acaben con el acoso sexual.

El Fondo de Defensa Legal TIME'S Up ha concedido apoyos a 18 organizaciones por todo el país para que corran la voz sobre sus recursos legales y eduquen trabajadoras y trabajadores para que hablen del acoso sexual y sus derechos.

Cuando el Fondo hizo su lanzamiento este año, dice la directora de la ANTH Ai-Jen Poo, "nos emocionamos mucho, porque millones de mujeres, incluso mujeres que representamos, lo necesitan y nosotros tenemos muy poco en términos de recursos legales. Esto es increíblemente importante."

También es crítico el apoyar a trabajadoras para navegar el difícil pero importante proceso de ejercer sus derechos. El Fondo ha concedido a la ANTH un apoyo de alcance de $50,000 para expandir su programa de desarrollo de liderazgo llamado "Innovadoras" *(Groundbreakers)* que ayuda a las trabajadoras con posibles reclamos por violaciones de leyes laborales y las capacita para que sean portavoces sobre el acoso sexual; realiza capacitaciones de conocer tus derechos sobre el acoso sexual; refiere trabajadoras al Fondo; y desarrolla protocolos que incluyan conciencia del acoso sexual y apoyo para servir mejor a las sobrevivientes.

ROC UNITED

RESTAURANT OPPORTUNITIES CENTERS UNITED

El acoso sexual está integrado en los salarios de los casi 13 millones de trabajadores de restaurantes en los Estados Unidos – más de dos tercios de los cuales son mujeres.

Una razón principal es el salario sub mínimo federal, el cual se ha quedado estancado en un mísero $2,13 por más de un cuarto de siglo. Eso significa que las meseras, las anfitrionas o recepcionistas de restaurantes, y otras se ven obligadas a depender de sus propinas para sobrevivir. Para asegurar la buena fe de la clientela, estas trabajadoras de bajos ingresos sufren acoso sexual día y noche.

Restaurant Opportunities Centers (ROC) United trabaja para mejorar los salarios y las condiciones laborales de la fuerza laboral de los restaurantes y encabeza esfuerzos para combatir el acoso sexual generalizado que hay en la industria, inclusive el trabajar cercanamente con TIME'S UP y el Fondo de Defensa Legal de TIME'S UP.

"Obligarte a vivir con propinas es la fuente del peor acoso," dice Saru Jayaraman, presidente de ROC United, directora del Centro de Investigación Laboral en la Industria Alimentaria en la Universidad de California, Berkeley, y autora de *Behind the Kitchen Door.*

El Fondo ayuda a trabajadoras y trabajadores de restaurantes a "llevar sus casos y problemas, alentando a más mujeres a dar un paso adelante y hacer reclamos," dice ella. "Estoy viendo a más de nosotras reconocer conductas abusivas como acoso sexual y estar dispuestas a radicar cargos."

El Fondo ha concedido a ROC un apoyo de alcance de $50,000 para llevar a cabo capacitaciones de "conoce tus derechos" y talleres sobre el acoso sexual y apoyar a sobrevivientes en busca de justicia, una capacitación de liderazgo para que los trabajadores se conviertan en defensores y portavoces contra el acoso en la industria, y una convención nacional de mujeres trabajadoras líderes. Jayaraman dice que esto puede ser una fuente de resiliencia para que trabajadoras y trabajadores de restaurantes encuentren su voz al compartir sus historias de acoso sexual. ❊

COSH · DVRP Asian/Pacific Islander Domestic Violence Resource Project · HEALING TO ACTION · WeCount! · JOBS WITH JUSTICE · Interfaith Worker Justice · NMCSAP · TRLA · UNITEHERE! LOCAL 8 Hospitality Union of the Northwest · AACS Asian American Community Services · FORGE · Arizona Coalition to End Sexual & Domestic Violence · ROC United · Latino Community Fund Georgia · MIAMI LAW Human Rights Clinic · MWC · National Domestic Workers Alliance · OUR United for Respect · eliminating racism empowering women ywca · Alianza Nacional de Campesinas

EL FONDO DE DEFENSA LEGAL TIME'S UP EN LAS NOTICIAS

Foto: Joy Sharon Yi para Girlgaze

TINA TCHEN
BLOOMBERG, 30 DE ABRIL, 2018

"Lo importante que hay que enfatizar es que el acoso sexual es un síntoma de problemas más fundamentales en todos los lugares de trabajo que no son equitativos, que no son verdaderamente diversos y que no proveen lugares seguros de trabajo para los empleados. La verdadera solución aquí es atender la mayor cantidad de obstáculos estructurales que previenen que las mujeres y las minorías puedan avanzar."

TRACEE ELLIS ROSS
INSTYLE, 5 DE ENERO, 2018

"TIME'S UP está …canalizando el tipo de energía correcto en un cambio real. Este es el trabajo con el que he estado comprometida toda mi vida adulta, y TIME'S UP es una forma para yo conectarme, construir sobre el trabajo individual y convertir eso en una fuerza colectiva."

JANE FONDA
HOLLYWOOD REPORTER, 17 DE ENERO, 2018

"Hemos llegado a un momento histórico de cambio. No creo que volvamos a ser los mismos después de esto. Y lo que me encanta del movimiento de TIME'S UP es que han sido muy conscientes de que tenemos que extender nuestros brazos hacia las mujeres en otros sectores. Es realmente conmovedor. Estas mujeres son unas guerreras valientes."

LISA BORDERS
LOS ANGELES TIMES, 10 DE OCTUBRE, 2018

"Queremos crear este cambio, cultivar este cambio y escoger este cambio. Tiene que ser algo duradero y sostenible."

REESE WITHERSPOON
THE NEW YORK TIMES, 1 DE ENERO, 2018

"Hemos sido separadas las unas de las otras. Finalmente, nos estamos escuchando, y nos estamos viendo, y ahora nos unimos de brazos en solidaridad las unas con las otras, y en solidaridad por todas las mujeres que no se sienten reconocidas, para que finalmente las escuchen."

FATIMA GOSS GRAVES
THE CHRONICLE OF PHILANTROPY, 2 DE MARZO, 2018

"Todos los campos que se te puedan ocurrir—la gente nos está buscando y nos está hablando. No hay duda de que tener la plataforma de mujeres en Hollywood que hablan de estos asuntos es extremadamente útil para correr la voz e informar a la gente sobre sus derechos."

NINA SHAW
FORBES, 6 DE FEBRERO, 2018

"La misión es sencilla: Equidad y seguridad en el lugar de trabajo."

SHONDA RHIMES
THE NEW YORK TIMES, 1 DE ENERO, 2018

"Es muy difícil para nosotras hablar rectamente …si no hemos limpiado nuestra propia casa. Si este grupo de mujeres no puede luchar por un modelo para otras mujeres que no tienen tanto poder y privilegio, entonces, ¿quién lo hará?"

NATALIE PORTMAN
VARIETY, 6 DE FEBRERO, 2018

"Necesitamos tener una conversación más amplia sobre el lugar de trabajo y sobre cómo hacer del trabajo un lugar justo, seguro, equitativo para todo el mundo. Y no solo para las mujeres, sino también para las personas de color, para las personas con discapacidades o diversidad funcional, para las personas de la comunidad LGBTQ+, de manera que todas aquellas personas que se puedan sentir marginalizadas u hostigadas por ser 'otro' se sientan seguras, tengan la capacidad para ganarse la vida en el ambiente que merecen…Todas las personas que han sido acosadas y abusadas en el lugar donde trabajan han perdido carreras, han perdido oportunidades y han perdido dinero por años y años y años. Cambiar la conversación a eso y hablar sobre lo que pensamos hacer."

AMERICA FERRERA
INSTYLE, 4 DE ENERO, 2018

"Esto se trata de dinámicas de poder. Es el desequilibrio de poder lo que hace que la gente se sienta insegura, y necesitamos empezar a atender esto de forma más amplia que si sólo se tratara de un agresor, de un depredador. Se trata de equidad de pago, se trata de sentirnos seguras en el trabajo, se trata de (poder tener) acceso a oportunidades para subir en los rangos y estar representadas en los puestos de liderazgo. Se trata de tantas cosas."

KATIE MCGRATH
ENTERTAINMENT WEEKLY, 3 DE ENERO, 2018

"No queríamos simplemente sacar nuestras declaraciones o enviar saludos y reconocimientos. Queríamos respaldar con recursos reales que mujeres y hombres pudieran usar y empezar a sanar."

RASHIDA JONES
TODAY, 7 DE ENERO, 2018

"Es hora de que todos los lugares de trabajo se parezcan más al mundo exterior, donde las mujeres tienen representación equitativa."

EVA LONGORIA
BUSTLE, 10 DE MAYO, 2018

"Tenemos mujeres verdaderamente grandiosas, no solo mujeres famosas… que toman las lecciones y los consejos que escuchamos…y lo aplican en el mundo y lo aplican en tu lugar de trabajo y tu hogar."

LAS DONADORAS FUNDADORAS DEL FONDO DE DEFENSA LEGAL TIME'S UP

$250,000+

Katie McGrath y J.J. Abrams
Jennifer Aniston
Anónimo (2)
Sandra Bullock
Steven Spielberg y Kate Capshaw's Wunderkinder Foundation
Creative Artists Agency
Melinda Gates
ICM Partners
Marilyn y Jeffrey Katzenberg
Kathleen Kennedy & Frank Marshall
Paradigm Talent Agency, LLC
Shonda Rhimes
The Sherwood Foundation
Meryl Streep
United Talent Agency
WME Entertainment
WME Entertainment en nombre de Michelle Williams
Mark Wahlberg en nombre de Michelle Williams
Reese Witherspoon

$100,000 – $249,999

Anchor Point Foundation
Anónimo
Champagne Armand de Brignac
Causemedia Group
Megan Ellison
Foundry Group
The GoFundMe Team
Human Heritage Project
Nicole Kidman de Kid Fund
Calvin Klein, Inc.
Taylor Swift
Chrissy Teigen y John Legend en nombre de las heroicas gimnastas del Equipo de Gimnasia de EE. UU.
Oprah Winfrey

$50,000 – $99,999

Shana Alexander Charitable Foundationen memoria de Shana Alexander y David Alter Havas Worldwide
Howard Altman TTEE
Anónimo (5)
Cate Blanchett
Jessica Chastain
Patricia Cornwell y Dr. Staci Gruber
Seth Meyers
Guy y Michelle Oseary
Ellen Pompeo
Natalie Portman
Emily Stone
Kate Winslet y Ned Abel Smith

$25,000 – $49,999

Anónimo (5)
Lisa Borders
Jessica Capshaw
Chelsea Handler
Anne Hathaway
Salma Hayek
MICHAEL KORS
Blake Lively
Joel D. Coen y Francis L. McDormand
Midler Family Foundation
Vanessa Nadal y Lin-Manuel Miranda
Sheryl Sandberg
Harry Styles Live On Tour
Jessica Timberlake y Justin Timberlake
James Toth
Stephen P. Warren
Forevermark US, Inc. en nombre de Shailene Woodley

$5,000 – $24,999

Harry Abrams
Anónimo (25)
Uzoamaka Aduba
Jaimie Alexander
Salma Alli
Darla Anderson
Gillian Anderson
Aziz Ansari
Patricia Arquette
Andrew Ballester
Elizabeth Banks
Brandee Barker
Betsy Beers
David Altshuler/Binnacle Family Foundation
Alexis Bledel
Emily Blunt
Bonobos Inc.
Richard Brener
Mimi Brown
Sophia Bush
Gerard Butler
Nancy Carell
Judy Chu for Congress
Susan Credle
Digitas North America
DMK Foundation
Rosario Dawson
David Sze y Kathleen Donohue
Lena Dunham
EBA Productions
Maria Eitel
Michael Ellenberg
Aaron Levie y Joelle Emerson
Vera Farmiga
America Ferrera
Isla Fisher y Sacha Baron Cohen
Jane Fonda
Lingua Franca NYC Inc.
Gal Gadot
Dany Garcia
Jennifer Garner

GRACIAS POR UNIRSE CON NOSOTRAS – POR SU CONTRIBUCIÓN, POR COMPARTIR ESTA CAMPAÑA CON OTRAS PERSONAS Y POR APOYARNOS EN LA LUCHA, PARA QUE TODAS LAS PERSONAS PUEDAN VIVIR LIBRES DE ACOSO Y VIOLENCIA SEXUAL.

Matthew George
Risa Gertner
Julia Gouw
Tabitha y Blue Grant
Amy y John Griffin
Danai Gurira
Maggie Gyllenhaal
Zach Halmstad
Chelsea Handler
Sarah Harden
Winnie Holzman y Paul Dooley
Aedhmar Hynes Text100
Kate Hudson
Brendan Iribe
Katie Jacobs
Jenno Topping
Scarlett Johansson
Dakota Johnson
Rashida Jones
Callie Khouri
Billie Jean King
Courtney Kivowitz
Nina Kjellson
Keira Knightley
Blair Kohan
Jennifer Konner
Sherry Lansing
Jude Law
Michelle Kydd Lee
Dale Leibowitz
Tina Lifford
Evangeline Lilly
David Linde
Heidi y Damon Lindelof
Rothman Brecher Ehrich Livingston
Eva Longoria
Kristen López
Courtney Love
Jennifer Lynch
Zola Mashariki
Musa y Tom Mayer Charitable Fund
Laura Mather y Mike Eynon
Judy McGrath
Debbie McLeod
Amanda McMillian y Benjamin Holloway
Tamara Mellon
Debra Messing
Andrew Millstein
Julianne Moore
Megan Mullally
Olivia Munn
Sue Naegle
Joanna Newsom y Andy Samberg
Edward Norton
Paramount Networks
Gary Oldman
Evelyn O'Neill
Mary Parent
Jodi Peikoff y Michael Mahan
Playboy
Julie Plec
Amy Poehler
Laura Prepon
Michele Prota
Dee Rees
Refinery29 Inc.
Hilary Rosen
Tracee Ellis Ross
Richard Sachs
Zoe Saldana
Jennifer Salke
Buckley Sandler LLP
Karen Sanford
Susan Sarandon
Amy Schumer
Frank Selvaggi
Amanda Seyfried
Nina Shaw
SJ Fine Eateries, Inc.
Visionary Women in honor of Krista Smith
Stacey Snider
Mary Steenburgen & Ted Danson
Barbara Streisand
Song Suffragettes
Beth Swofford
Tessa Thompson
Trillium Asset Management
Untitled Entertainment, LLC
Alicia Vikander
Visionary Women
Gabrielle Union Wade
Dana Walden
Kerry Washington
Twitter Inc., en honor a Kerry Washington
Emma Watts
Chandra Wilson
Nate Wonder

Gracias en especial a los más de 21,000 donadores que ayudaron a que el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP se convirtiera en la campaña de GoFundMe más grande de la historia.

Donadores 1/1/18 – 11/30/18

BUFETES DE ABOGADOS PRO BONO

Arnold & Porter LLP
Buckley Sandler LLP
Fried, Frank, Harris, Shriver & Jacobson LLP
Jenner & Block LLP
Kator, Parks, Weiser & Harris PLLC
Kirkland & Ellis LLP
Sidley Austin LLP

Queridas Hermanas,

Les escribimos en nombre de las 700,000 mujeres aproximadamente que trabajan en los campos agrícolas y los cobertizos de embalaje en todo Estados Unidos. Durante las últimas semanas, hemos observado y escuchado con tristeza a medida que nos hemos enterado de actores, modelos y otros individuos que han dado un paso adelante para denunciar públicamente la violencia de género que han vivido en manos de jefes, compañeros de trabajo y otras personas poderosas en la industria del entretenimiento. Nos gustaría decir que nos sorprende enterarnos de que este sea un problema tan generalizado en su industria. Tristemente, no nos sorprende porque es una realidad que conocemos demasiado bien. Un sinnúmero de mujeres agricultoras a lo largo y ancho de nuestro país sufre en silencio el acoso sexual y el asalto sexual generalizados que ellas enfrentan en el trabajo

Aunque trabajamos en ambientes muy diferentes, compartimos la experiencia común de servir como presa para individuos que tienen poder para contratarnos, despedirnos, ponernos en una lista negra y, de cualquier otra forma, amenazar nuestra seguridad económica, física y emocional. Como ustedes, hay pocas posiciones disponibles para nosotras, y reportar cualquier tipo de daño o injusticia cometido en nuestra contra no es una opción viable. Quejarse de cualquier cosa – incluso acoso sexual – parece impensable porque se arriesga demasiado, inclusive la capacidad de poder alimentar a nuestras familias y proteger nuestras reputaciones.

NO TRABAJAMOS BAJO LUCES BRILLANTES EN UN ESCENARIO NI EN LA PANTALLA GRANDE. TRABAJAMOS EN LAS SOMBRAS DE LA SOCIEDAD, EN CAMPOS Y COBRIZOS AISLADOS QUE ESTÁN FUERA DE LA VISTA Y LA MENTE DE LA MAYORÍA DE LA GENTE EN ESTE PAÍS. SU TRABAJO ALIMENTA ALMAS, LLENA CORAZONES Y ESPARCE FELICIDAD. NUESTRO TRABAJO ALIMENTA A LA NACIÓN CON LAS FRUTAS, LOS VEGETALES Y OTROS CULTIVOS QUE SEMBRAMOS, COSECHAMOS Y EMBALAMOS.

Entendemos el dolor, la confusión y la traición que deben sentir. También cargamos con la vergüenza y el miedo que surgen de esta violencia. Lo llevamos en nuestras espaldas como un peso opresor. Pero, en lo más profundo de nuestros corazones, sabemos que no es nuestra culpa. Las únicas personas que son culpables son los individuos que decidieron abusar de su poder para acosar, amenazar y hacernos daño, como les han hecho daño a ustedes.

En estos tiempos de desesperanza, y mientras ustedes hacen frente al escrutinio y la crítica por haber decidido denunciar con valentía los desgarradores actos cometidos en su contra, por favor sepan que no están solas. Creemos en ustedes y las apoyamos.

En solidaridad,

Alianza Nacional de Campesinas

EL EQUIPO DEL FONDO DE DEFENSA LEGAL TIME'S UP

Foto: Michael JN Bowles

CONOZCAN A LA DIRECTORA DEL FONDO DE DEFENSA LEGAL TIME'S UP SHARYN TEJANI

SHARYN TEJANI, directora del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP y abogada de derechos civiles y derechos de las mujeres por dos décadas, está maravillada por el cambio de panorama para sobrevivientes de acoso sexual. "Si me hubieran dicho, hace algunos años, que a la gente le iban a importar las y los trabajadores de bajos ingresos y el acoso sexual que enfrentan, yo me hubiera reído de ustedes," dice. "Así que la idea de que a la gente le importa ahora y que tengo que ayudar a detener el acoso es increíble."

En su nuevo rol, Tejani supervisa un proyecto inmenso en el que miles de sobrevivientes han buscado la ayuda del Fondo de Defensa Legal TIME'S UP para obtener representación legal. Ella supervisa un personal de tres personas y varios paralegales voluntarios y abogados que aprueban cada ingreso para asegurar que cada caso cumpla con los criterios para conectarlo con los abogados del Fondo.

"He quedado asombrada con la cantidad de abogados que se han comprometido a apoyarnos tan fuertemente," dice. "La mayoría vio lo que sucedió el año pasado y de verdad quiere ayudar. Los abogados a menudo no son la gente que pensarías que van a alzar la mano—pero sí lo son."

Antes de unirse al Fondo, Tejani sirvió por ocho años como subdirectora en cargada de la Sección de Litigio Laboral de la División de Derechos Civiles del Departamento de Justicia de Estados Unidos. En ese rol, ella supervisó la investigación y el litigio de casos en nombre de trabajadoras y trabajadores que enfrentan acoso sexual, discriminación por embarazo y obstáculos laborales que impactan injusta y desproporcionadamente a las personas de color. Ella también sirvió como directora de Justicia en el Lugar de Trabajo en National Partnership for Women and Families, y como directora legal en Feminist Majority Foundation. Anteriormente, trabajó en la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo y comenzó su carrera como abogada de honores en la División de Derechos Civiles del Departamento de Justicia, después de graduarse de la Universidad de Yale y el Centro de Derecho de la Universidad de Georgetown.

Aunque hay 792 abogados en la red, Tejani dice que se necesitan más, especialmente abogados que sean bilingües en español e inglés y que hablen idiomas asiáticos. Además, el Fondo de Defensa Legal TIME'S UP está buscando abogados que puedan manejar casos complejos de litigio por difamación, debido al alto volumen de mujeres contra quienes han actuado en represalia. Las mujeres reportan que sus supervisores les reducen sus horas, las bajan de posición, las despiden, las excluyen o sabotean en su industria, o las amenazan con represalias.

Las represalias parecen ser "el pan de cada día" para empleadores que no previenen el acoso sexual en sus lugares de trabajo, dice Tejani. "Las represalias son, por desgracia, prevalentes e indignantes. El Fondo de Defensa Legal TIME'S UP va a causar que muchos empleadores lo piensen dos veces antes de actuar en represalia de nuevo." ❋