

PAGO EQUITATIVO PARA LAS LATINAS

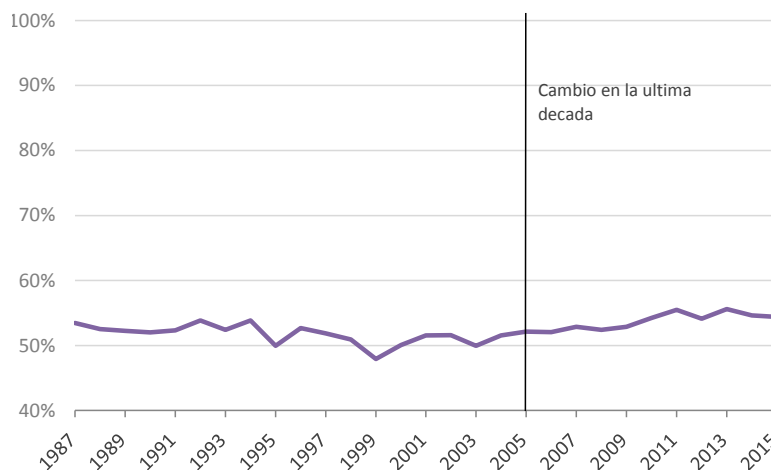
Las latinas¹ que trabajan tiempo completo durante todo el año ganan 54 centavos por cada dólar pagado a los hombres blancos, no-hispanos.² Esta brecha, que equivale a una pérdida de \$26,095 por año, significa que para ganar tanto como los hombres blancos, no-hispanos en un año calendario de 12 meses, las latinas tienen que laborar 22 meses de trabajo - hasta el comienzo del siguiente noviembre. La brecha salarial que las latinas experimentan es mucho mayor que la brecha salarial entre todas las mujeres y todos los hombres; en su totalidad las mujeres trabajando tiempo completo, durante todo el año en los Estados Unidos, se les paga 80 centavos de dólar por cada dólar pagado a sus semejantes masculinos.³

Las latinas trabajando tiempo completo, durante todo el año típicamente se les paga sólo 54 centavos de dólar por cada dólar pagado a sus semejantes hombres blancos, no-hispanos.

La brecha salarial de las mujeres latinas ha persistido durante décadas.

- La brecha salarial se ha mantenido sobre todo constante en el tiempo. En 1987, las latinas trabajando tiempo completo, durante todo el año ganaron 54 centavos por cada dólar pagado a sus semejantes hombres blancos, no-hispanos - al igual que en el 2015.⁴
- En la última década, se ha reducido la brecha salarial por sólo 2 centavos. En el 2005 las latinas trabajando tiempo completo, durante todo el año, se les pagó 52 centavos por cada dólar pagado a sus semejantes hombres blancos, no-hispanos.⁵

Los Ingresos de las Latinas Comparado con los Ingresos de Hombres Blancos, No-Hispanos Proporción de Ingresos Promedio de los Trabajadores de Tiempo Completo, Durante Todo el Año



Fuente: Departamento del Censo, Encuesta de Poblacion Actual

Las latinas experimentan una brecha salarial a cada nivel de educación – y es mayor entre aquellas con menor educación.⁶

- Entre trabajadores de tiempo completo durante todo el año, las latinas sin preparatoria suelen ganar sólo 60 centavos por cada dólar que ganan los hombres blancos, no-hispanos sin preparatoria.
- Las latinas deben obtener una licenciatura o más antes de que sus salarios típicos superen a los de los hombres blancos, no-hispanos con solamente algunos estudios de colegio, pero sin ningún grado. Las latinas con una

licenciatura o más ganan \$52,037 — menos de lo que ganan los hombres blancos, no-hispanos con grados de asociado (\$54,620). Las latinas con un grado de asociado ganan aproximadamente \$9,700 menos que los hombres blancos, no-hispanos con sólo un diploma de preparatoria o equivalente.

Igualdad Salarial de Latinas por Nivel Educativo

Nivel Educativo	Ingresos de Latinas ⁷	Ingresos de Hombres Blancos, No-Hispanos	Lo que Gana una Latina por Cada Dólar de lo que Gana un Hombre Blanco, no-Hispano	Brecha Salarial
Ningún grado de preparatoria	\$21,806	\$36,480	59.8¢	40.2¢
Grado de Preparatoria	\$28,485	\$46,729	61.0¢	39.0¢
Algo de Colegio, ningún grado	\$35,030	\$51,546	68.0¢	32.0¢
Grado Asociado	\$37,022	\$54,620	67.8¢	32.2¢
Licenciatura o Mas	\$52,037	\$80,974	64.3¢	35.7¢
Licenciatura	\$49,791	\$75,080	66.3¢	33.7¢
Maestría	\$60,816	\$87,051	69.9¢	30.1¢

“Lo que una mujer gana por cada dólar ganado por un hombre” es la proporción de ingresos medios de trabajador@s masculinos y femeninas de tiempo completo, durante todo el año. Los salarios son en dólares del 2015. La “brecha salarial” es el dinero adicional que una mujer tendría que ganar por cada dólar que gana un hombre para tener iguales ingresos anuales. Los cálculos de NWLC se basan en el Departamento del Censo de los Estados Unidos de Norte América, Encuesta de Población Actual, El Suplemento Social y Económico anual del 2016, Tabla PINC-03. Nivel Educativo, Personas de 25 años y más, por los ingresos del dinero total en 2015, *está disponible en* <http://www.census.gov/data/tables/time-series/demo/income-poverty/cps-pinc/pinc-03.html>

La brecha salarial persiste para las latinas de todas las edades – y es mayor para las mujeres que trabajan cerca de su jubilación.

- Entre tiempo completo, de trabajador@s entre 15–24 años, durante todo el año, las latinas suelen ganar 79 centavos por cada dólar que ganan los hombres blancos no-hispanos – pero, esta cifra es mucho peor para las mujeres mayores. Entre l@s trabajador@s de 25–44 es 58 centavos, y entre los 45–64 es 49 centavos.⁷
- Estas brechas más grandes, significan que las latinas se están quedando atrás, incluso en el momento preciso que necesitan recursos adicionales para invertir en sus familias y ahorrar para la jubilación.

A lo largo de su carrera, la típica latina pierde más de \$1 millón.

- Las pérdidas anuales son compuestas con el tiempo debido a la brecha salarial. Basado en la diferencia que existe hoy, en el transcurso de una carrera de 40 años, la típica latina pierde \$1,043,800. Esto significa que las latinas tienen que trabajar durante 74 años para ganar lo que los hombres blancos, no-hispanos ganan en sólo 40 años.⁸
- En algunos Estados, la situación es aún peor. En los 10 peores Estados, debido a la brecha salarial, las mujeres latinas pierden durante sus vidas, más de \$ 1,1 millones en una carrera de 40 años.⁹ En el distrito de Columbia, perderían más de \$1,7 millones en una carrera de 40 años.¹⁰

Los Diez Peores Estados para Latinas en Pérdida de Ingresos de por Vida, Debido a Brecha Salarial

Rango	Estado	Ingresos de Latinas	Ingresos de Hombres Blancos, no-Hispanos	Pérdida de por Vida Debido a la Brecha Salarial	Número de Años que una Latina Tiene que Trabajar para Ganar lo que un Hombre Blanco No-Hispano Hace en 40 Años
	<i>Estados Unidos de Norte América</i>	\$31,109	\$57,204	\$1,043,800	73.6
10	Rhode Island	\$27,444	\$56,965	\$1,180,840	83.0
9	Illinois	\$28,759	\$60,047	\$1,251,520	83.5
8	Washington	\$28,085	\$60,440	\$1,294,200	86.1
7	Massachusetts	\$33,009	\$66,021	\$1,320,480	80.0
6	Texas	\$26,622	\$60,185	\$1,342,520	90.4
5	Connecticut	\$33,526	\$69,452	\$1,437,040	82.9
4	Maryland	\$32,804	\$69,647	\$1,473,720	84.9
3	California	\$30,392	\$70,805	\$1,616,520	93.2
2	Nuevo Jersey	\$31,423	\$73,551	\$1,685,120	93.6
1	Distrito de Columbia	\$45,208	\$89,751	\$1,781,720	79.4

Las cifras se basan en los ingresos promedio de hombres y mujeres de tiempo completo, trabajador@s durante todo el año. "Las pérdidas de por vida de las Latinas debido a la diferencia de salarios" es lo que las Latinas perderían, basado en la desigualdad de salarios de hoy, en una carrera de 40 años, en comparación con los hombres blancos, no-hispanos. Las cifras no se ajustaron por inflación. Los ingresos son en dólares del 2014. Los rangos son basados en datos no-redondeados. Las brechas salariales están calculadas por el Centro Nacional de Derecho de las Mujeres (en inglés NWLC) basándose en las estimaciones quincenales de la Encuesta de Cinco Años de la Comunidad Americana en 2010-2014 (<http://www.census.gov/acs/www/>). La brecha salarial nacional fue calculada por NWLC, se basa en la encuesta de población actual 2016, del Suplemento Social y Económico anual (<http://www.census.gov/hhes/www/income/>). Ingresos Nacionales son en dólares del 2015.

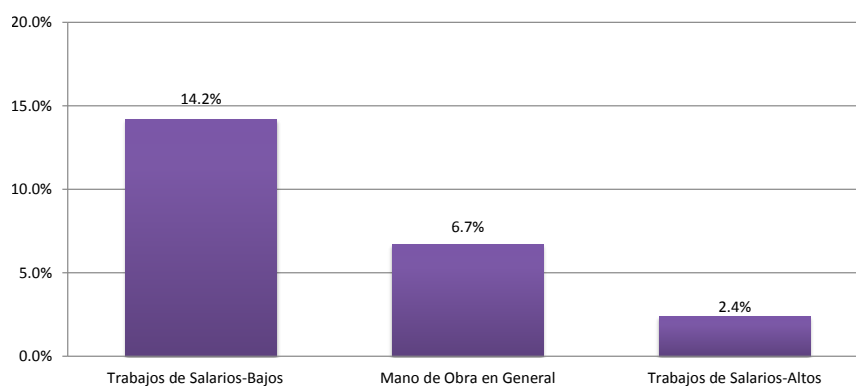
Las latinas se concentran en diez categorías profesionales, muchas de los cuales son de salarios bajos.

- Se emplean a unas 9.6 millones de Latinas, ya sea parte o tiempo completo, representando el 6.7% de la fuerza laboral general.
- Las latinas están sobre-representadas en los empleos que pagan \$10.50 o menos por hora. La porción de latinas, en trabajos de bajos salarios (14.2 %) es más del doble de la porción de la fuerza laboral general (6.7 %).¹¹
- Las latinas están mucho más sub-representadas en las ocupaciones bien pagadas, especialmente en las ocupaciones que pagan un sueldo de \$100,000 (USD) o más al año (2.4%).
- Mientras que las latinas son empleadas en una variedad de

ocupaciones, hay varios trabajos que son especialmente comunes entre ellas. Aproximadamente el 45% de las latinas se concentran en las diez categorías profesionales en la tabla de la página siguiente.

o La única ocupación más común para las latinas es la de trabajadora doméstica, ama de llaves/limpiadora de casa, trabajadoras de limpieza o limpiadoras de edificios, donde constituyen 22% de personas que trabajan en esos puestos de trabajo. Las latinas en estas ocupaciones que trabajan tiempo completo, durante todo el año, se les paga sólo 58 centavos por cada dólar pagado a hombres blancos, no-hispanos en las mismas ocupaciones.

Porcentaje de Latinas en la Fuerza Laboral de Sueldos Bajos, Sueldos Altos y Mano de Obra en General



Fuente: Los cálculos de NWLC del 2010-2014 es el porcentaje de la Encuesta de Comunidad Americana de 5 Años usando IPUMS. Las figuras son sobre trabajadoras empleadas. El trabajo de salarios-bajos esta compuesta de trabajadoras en ocupaciones que típicamente pagan \$10.50 por hora o menos. Los trabajos de salarios-altos esta compuesta de trabajadoras en ocupaciones que típicamente se paga el equivalente de \$100,000 o mas anualmente.

Aracelis, Nuevo Jersey

Aracelis ha trabajado en un hotel en Atlantic City, Nuevo Jersey durante 7 años como asistente de habitación de huéspedes. Ella es una madre soltera con 3 hijos. Ella es una inmigrante que viajó a los Estados Unidos desde la República Dominicana en busca de una vida mejor para su familia. A pesar de que ella hacía su trabajo bien y no tenía problemas con sus tareas, no se le daba ninguna posibilidad para las promociones y mejores oportunidades en el trabajo. Al reportarlo con su supervisor, le dijeron que no estaba calificada porque ella no hablaba inglés, cuando ella si habla inglés y se comunica con sus supervisores exclusivamente en inglés. Esta situación la hizo decidir que necesitaba defender sus derechos. Por lo tanto, se unió a Unir Aquí Local 54, una Unión que representa a los trabajadores en el hotel, juegos, servicio de alimentos, aeropuerto, textil, fabricación, distribución, servicio de lavandería y las industrias del transporte. Ella eventualmente se convirtió en una delegada sindical y líder en su sindicato local. La mayoría de l@s otr@s trabajador@s que trabajan como asistentes de habitación también son mujeres. Aracelis ha hecho su misión para educarlas sobre sus derechos, incluyendo el derecho a recibir pago igualitario por su trabajo y ser libre de otras formas de discriminación de género. Aracelis, junto con alrededor de 1,000 meser@s de barra, trabajador@s domestic@s, servidor@s, cociner@s y trabajador@s de casino, han participado en una huelga contra su empleador por beneficios de cuidado de la salud y de pensión desde julio de 2016.

El estado de Nuevo Jersey es el segundo peor para latinas en pérdida de ingresos de por vida, debido a la brecha salarial.

Ocupaciones Comunes para Trabajadoras Latinas

Ocupación	Porcentaje de Trabajadoras Latinas Empleadas Según la Ocupación	Porcentaje de Trabajadoras Según la Ocupación que son Latinas	Salario Medio por Hora para las Latinas Según la Ocupación	Salario Medio por Hora para los Hombres Blancos, no-Hispanos Según la Ocupación	Lo que Gana una Latina por Cada Dólar que Gana un Hombre Blanco, no-Hispano
1 Trabajadora doméstica, ama de llaves/limpiadora de casa, trabajadoras de limpieza o limpiadora de edificios	9.2%	22.0%	\$9.13	\$15.66	58¢
2 Cajeros y vendedoras al por menor	8.1%	11.3%	\$9.40	\$18.32	51¢
3 Secretaria, asistente administrativa, oficinistas, recepcionistas y oficinistas de información	7.2%	11.8%	\$14.68	\$18.69	79¢
4 Enfermería, psiquiatría, y servicios de salud en hogar, y asistentes de cuidado personal	4.8%	13.5%	\$10.86	\$13.41	81¢
5 Pre-K, K-12, y maestras de educación especial	3.6%	6.9%	\$21.63	\$26.10	83¢
6 Cocineras	2.8%	11.8%	\$8.31	\$9.91	84¢
7 Representantes de Servicio al Cliente	2.7%	10.5%	\$14.10	\$19.23	73¢
8 Meseras y Meseros	2.6%	11.4%	\$8.58	\$11.64	74¢
9 Trabajadores de Cuidado de Niños/as	2.6%	19.4%	\$8.41	\$12.53	67¢
10 Supervisor/a de Ventas al Por Menor	1.8%	5.7%	\$14.66	\$22.77	64¢

Fuente: Los calculos de NWLC son basadas sobre 2010-2014 es el porcentaje de la Encuesta de Comunidad Americana de 5 Años usando IPUMS. Figuras son en dólares del 2014. Salarios medios por hora son tiempo completo, de empleadas año redondo. Salarios por hora por Latinas y hombres Blancos, no-hispanos son derivados dividiendo los ingresos anuales medio por 2,080 horas, del cual se asume a 40 horas por semana por 52 semanas.

Las latinas experimentan una brecha salarial a través de las ocupaciones.

- Mientras que las latinas son más propensas a trabajar en empleos de bajos salarios, y es una de las causas de la brecha salarial, ellas también son constantemente pagadas menos que los hombres blancos, no-hispanos dentro de estas ocupaciones.
- En una amplia variedad de ocupaciones – las que son bien pagadas y mal pagadas, en las que predominan las mujeres y las no tradicionales para las mujeres — las latinas que trabajan a tiempo completo, durante todo el año se les paga menos que los hombres blancos, no-hispanos.¹²
- Las latinas en empleos de bajos salarios que pagan \$10.50 o menos por hora ganan sólo 62 centavos por cada dólar pagado a sus semejantes hombres blancos, no-hispanos.
 - o Las latinas trabajando como clasificadoras agrícolas y sorteadoras – un trabajo de salarios bajos donde las latinas constituyen más de la mitad de la fuerza laboral – se les paga sólo 49 centavos por cada dólar pagado al hombre blanco, no-hispano.
- Las latinas en ocupaciones de altos salarios que pagan \$100,000 por año, anualmente ganan sólo 58 centavos por cada dólar que ganan los hombres blancos, no-hispanos.
 - o Las latinas trabajando como médicos y cirujanos – un trabajo de salario alto donde las latinas constituyen menos del 1 por ciento de la fuerza laboral – ganan sólo 48 centavos por cada dólar pagado a sus semejantes hombres blancos, no-hispanos.
- Varias de las ocupaciones que son comunes para las latinas no se considerarían las ocupaciones de salarios bajos (pagando \$10.50 por hora o menos) en general o para los hombres blancos, no-hispanos. Pero a las latinas se les paga sustancialmente menos, estas son las ocupaciones de salarios bajos para las Latinas.
 - o Por ejemplo, los hombres blancos, no-hispanos que trabajan como meseros ganan \$11.64 por hora. Sin embargo, las latinas que trabajan como meseras son pagadas sólo 74 centavos por cada dólar pagado a los hombres blancos, no-hispanos – unos \$8.58 por hora.

Laura, California

Laura trabajó sorteando limones en una empaedora agrícola en Oxnard, California. Laura y las otras mujeres aprendieron que los trabajadores varones, a menudo con menos antigüedad y menos experiencia, se les daban oportunidad de trabajar más horas y ganar más dinero que las mujeres. Cuando la compañía no soluciono en solucionar el problema, Laura y otras sesenta mujeres se organizaron y recibieron ayuda del sindicato local Teamsters y una organización de servicios legales. Finalmente, ocho mujeres, incluyendo a Laura, participaron en una queja sobre discriminación contra la empresa, y el caso fue arreglado. Laura eventualmente tomó una diferente posición en la compañía donde llegó a ganar \$10.30 la hora. Después de trabajar en su nueva posición por cinco años, ella aprendió que a los trabajadores varones quienes estaban haciendo el mismo trabajo se les pagaba diez a doce centavos más de lo que a ella le pagaban. A ella le negaron aumentos que se les dio a otros empleados por el mismo trabajo. Después de plantear la cuestión con sus supervisores varias veces, ella decidió retirarse de la compañía después de 40 años de trabajo.

El estado de California es el tercer peor para latinas en pérdida de ingresos de por vida, debido a la brecha salarial.

La maternidad amplía la brecha salarial para las latinas trabajadoras.

- Las latinas quienes trabajan tienen más probabilidades de ser madres (41%) que las mujeres en general (33%).¹³
- Madres latinas que trabajan tiempo completo durante todo el año (\$28,875) ganan sólo 46 centavos por cada dólar pagado a los padres hombres blancos, no-hispanos (\$62,975).

Laura, California (continuado)

A Laura y sus compañeras de trabajo en una empacadora de limones en California se les negó la misma oportunidad de trabajar horas adicionales y ganar dinero adicional ofrecido a los trabajadores varones con menos antigüedad y experiencia. Cuando le preguntaron a sus supervisores acerca de la cuestión, algunos de ellos dijeron que “Los hombres eran la cabeza de los hogares y necesitaban ganar más que las mujeres” y “ las mujeres mejor deben hacer tareas domésticas en su hogar.” Laura señaló que los hombres no eran los únicos que encabezaban en los hogares, y ella habló en nombre de las madres solteras que fueron negadas las horas y pago extra.

Las latinas inmigrantes enfrentan una brecha salarial aún más grande que las latinas en general.

- Entre los inmigrantes, las latinas son pagadas sólo 37 centavos por cada dólar pagado a hombres blancos, no-hispanos.¹⁴ Esto se suma a una pérdida de por vida de \$ 1.74 millones debido a la brecha salarial a lo largo de una carrera de 40 años.¹⁵
- Entre las inmigrantes latinas, quienes no son ciudadanas estadounidenses experimentan una mayor brecha salarial – ellas ganan sólo 35 centavos de dólar por cada dólar que ganan los hombres blancos no-ciudadanos, inmigrantes no-hispanos.¹⁶

Elizabeth, California

Elizabeth, una inmigrante recién llegada de México y madre de cuatro menores, trabajaba mientras iba a la escuela de enfermería para proveer para su familia. Elizabeth tomó un trabajo en un supermercado en Oxnard, California, donde trabajó en el departamento de carnicería empacando carne, organizando de la vitrina, pesando la carne y como cajera. Mientras trabajaba, ella descubrió que a los hombres les pagaban más que a ella y sus compañeras, aunque tenían la misma antigüedad y la misma función. Porque ella era recién llegada a los Estados Unidos, ella no conocía sus derechos y no sabía a donde ir por ayuda. Finalmente ella dejó este trabajo y nunca recuperó el dinero que le debía la empresa.

La afiliación sindical es especialmente importante para cerrar la brecha salarial para las latinas.

- Entre los trabajadores de tiempo completo, la brecha salarial entre las mujeres latinas y hombres blancos que son sindicalizados es alrededor del 25 por ciento menor que la brecha salarial entre l@s trabajador@s no sindicalizados (26 centavos de dólar para sindicalizados, en comparación con 40 centavos de dólar para trabajador@s no sindicalizados). Las mujeres latinas que pertenecen a sindicatos ganan unos \$778 por semana – alrededor del 44 por ciento más que las latinas no sindicalizados que ganan \$541 por semana.¹⁷
- A pesar de estos beneficios tangibles, las latinas son el grupo de mujeres que menos son miembros de la Unión – en el año 2015, sólo el 9.2% de las latinas empleadas eran miembros de sindicatos, en comparación con el 11.6% por ciento de las mujeres blancas y 13.9% de las mujeres afroamericanas.¹⁸

Kathy, Nuevo México

Kathy es la Vice-Presidenta Nacional de la Federación Americana de Maestr@s (AFT), Presidenta de la Asociación de Asistentes Educativos de Albuquerque (AEAA) y Vicepresidente Ejecutivo de la Federación Americana de Maestros de Nuevo México. Hoy en día la AFT es una Unión, donde hay 1,6 millones de profesionales en los sistemas escolares, profesionales de la salud y empleados públicos. Además de maestr@s ella aboga en nombre de conductores de autobús, guardianes, trabajadores de cafetería, ayudantes de maestr@s, muchos de los que viven por debajo del nivel de pobreza. Muchas de las personas que ella representa son latinas. Kathy asegura pago igualitario para mujeres y todos sus miembros mediante la negociación de contratos sindicales. “Por ser parte de un sindicato fuerte, tenemos la oportunidad de estar en la mesa de negociación para pedir un pago justo,” dijo Kathy. “A través de la Unión (Sindicato), también hemos sido capaces de conseguir aumentos para los profesionales a quienes representamos.” Además de trabajar para asegurar salarios justos a través de contratos sindicales, educan a sus miembros acerca de sus derechos para estar libre de discriminación en el trabajo, incluyendo la discriminación salarial. Kathy trabaja incansablemente todos los días ‘sin quitar el dedo del renglón’ para mejorar las condiciones de los profesionales que ella tiene el honor de representar.

- 1 Datos para mujeres latinas en este análisis provienen de la oficina de censo de los Estados Unidos y el Departamento de trabajo de Estados Unidos, oficina de estadísticas laborales. En estas fuentes, las latinas se incluyen las mujeres de cualquier raza que se identificaron para ser de origen hispano, latino o español.
- 2 El Centro Nacional de Derecho de las Mujeres (en inglés NWLC) basándose en las calculaciones del Departamento del Censo de USA, la Encuesta sobre Población al Día, Suplemento Social y Económico Anual del 2016 [de aquí en Adelante CPS, 2016 ASEC], Tabla PINC-05, *disponible en* <https://www.census.gov/data/tables/time-series/demo/income-poverty/cps-pinc/pinc-05.html> (últimamente visitada Oct. 14, 2016). Esta hoja informativa aborda sólo la brecha salarial para las latinas, pero las diferencias de salario para otros grupos de mujeres en comparación con hombres blancos, no-hispanos también son importantes. Entre tiempo completo, trabajadores-hispanos, mujeres asiáticas, 85 centavos, hombres blancos, no-hispanos, 75 centavos de dólar y las mujeres nativas americanas, 58 centavos. Datos sobre la desigualdad de sueldo para las mujeres indígenas en comparación con los hombres blancos, no-hispanos son de la Encuesta de Comunidad Americana del 2015, Tablas B20017H and B20017C, *disponibles en* <http://www.census.gov/acs/www/>. Figuras de la brecha salarial son calculadas tomando los ingresos medios de las mujeres y hombres que trabajan, tiempo completo todo el año. Los ingresos medianos describen los ingresos de un trabajador en el percentil 50 - justo en el medio.
- 3 El Centro Nacional de Derecho de las Mujeres (en inglés NWLC) basándose en las calculaciones del Departamento del Censo de USA, la Encuesta sobre Población al Día, Suplemento Social y Económico Anual del 2016 [de aquí en Adelante CPS, 2016 ASEC], Tabla PINC-05, *disponible en* <https://www.census.gov/data/tables/time-series/demo/income-poverty/cps-pinc/pinc-05.html> (últimamente visitada Oct. 14, 2016).
- 4 Las calculaciones del NWLC basados en el Departamento del Censo de USA, la Encuesta sobre Población al Día, Datos Históricos, Tabla P-38: Tiempo Completo, emplead@s Durante todo el Año por Ingresos Medianos y Sexo, *disponibles en* <http://www.census.gov/hhes/www/income/data/historical/people/>. Ingresos medianos son en dólares del 2015. Cifras pueden ser diferentes de otros en reportes debido a redondear o estimados del Censo que están al día. Datos para hombres blancos, no-hispanos son “solamente blancos, no hispanos” de 2002-2014 “blanco no hispano” desde 1987-2001. Gente hispana puede ser de cualquier grupo racial.
- 5 *Id.*
- 6 CPS, 2016 ASEC, *supra* note 3, Table PINC-03: Nivel Educativo, Gente de 25 años de edad y más, por el total de ingresos del 2015. *Disponible en* <http://www.census.gov/data/tables/time-series/demo/income-poverty/cps-pinc/pinc-03.html>. Las cifras son para tiempo completo, trabajadores durante todo el año.
- 7 *Las calculaciones de NWLC basadas en CPS, 2016 ASEC, supra note 3, Table PINC-05.*
- 8 Las figuras asumen una brecha salarial de \$26,095—la brecha de ingresos medianos entre tiempo completo, Latinas laborando durante todo el año (\$31,109) y hombres blancos, no-hispanos (\$57,204) in 2015—cada año por 40 años. Las cifras no están ajustadas por inflación.
- 9 NWLC, The Lifetime Wage Gap by State for Latinas (April 2016) *disponible en* <https://nwlc.org/resources/the-lifetime-wage-gap-by-state-for-latinas/>.
- 10 *Id.*
- 11 *Id.*
- 12 *Las calculaciones de NWLC basadas de 2010-2014 es el porcentaje de la Encuesta de Comunidad Americana de 5 Años usando porcentajes de Steven Ruggles, Katie Genadek, Ronald Goeken, Josiah Grover, and Matthew Sobek, Integrated Public Use Microdata Series: Version 6.0 [Machine-readable database]. Minneapolis: University of Minnesota, 2015 disponible en* <https://usa.ipums.org/usa/>. Cifras son para trabajador@s de tiempo completo. Ocupaciones dominadas por mujeres son más del 60% y ocupaciones dominadas por hombres son más del 60% de varones basados en el Departamento de Estadísticas Laborales, Encuesta Anual de Porcentajes de Población Actual, Tabla 11: Emplearon personas por detalles de ocupación, sexo, raza, y etnia hispano o latino, *disponible en* <http://www.bls.gov/cps/cpsaat11.pdf>. El nivel de salario se determinó examinando 817 ocupaciones detalladas categorizadas con ingresos anuales medios por datos de las Estadísticas de Empleo Ocupacional para mayo 2015, *disponible en* http://www.bls.gov/oes/current/oes_nat.htm. Empleos de salarios bajos son los que pagan menos de \$10.50 por hora. Empleos de salarios altos, son aquellos que pagan por lo menos \$48.07 por hora, o el equivalente de \$100,000 por año para emplead@s tiempo completo, trabajando durante todo el año, asumiendo las 40 horas a la semana por 52 semanas.
- 13 *Las Calculaciones de NWLC basadas de 2010-2014 es el porcentaje de la Encuesta de Comunidad Americana de 5 Años usando Steven Ruggles, Katie Genadek, Ronald Goeken, Josiah Grover, and Matthew Sobek, Integrated Public Use Microdata Series: Version 6.0 [Machine-readable database]. Minneapolis: University of Minnesota, 2015 disponible en* <https://usa.ipums.org/usa/>. Las cifras son de tiempo completo, emplead@s durante todo el

año. Las madres y padres tienen por lo menos un(a) menor de 18 de edad en casa.

- 14 *Las calculaciones de NWLC son basadas en CPS, 2016 ASEC, supra nota 3, usando la Tabla Creadora. Las cifras son de empleo tiempo completo, trabajador@s durante todo el año, edades de 18-64.*
- 15 *Id. La figura asume una brecha de salario de \$43,500—la brecha en ingresos medios de Latinas trabajando entre tiempo completo, año Redondo que son inmigrantes (\$26,000) y hombres blancos, no-Hispanos que son inmigrantes (\$69,500) en 2015—cada año por 40 años. Las cifras no están ajustadas por inflación.*
- 16 *Id.*
- 17 *Las calculaciones de NWLC son basadas en el Departamento Laboral de Estadísticas (BLS), Miembros de Unión - 2015, Tabla 2: Ingresos Medios Semanales de Salarios de Tiempo Completo y Salarios de Trabajadoras por Afiliación de Unión y Características Seleccionadas, disponible en <http://www.bls.gov/news.release/union2.nr0.htm>. Las cifras incluyen a l@s trabajador@s representado@ por los sindicatos. Los datos también están disponibles para l@s trabajador@s cuyos empleos están cubiertos por un contrato de Unión pero no se informan aquí. Las brechas salariales se calculan basándose en los ingresos semanales promedio. Estos datos difieren ligeramente de la medida de uso frecuente de ingresos anuales promedio de tiempo completo, trabajador@s durante todo el año.*
- 18 *Las calculaciones de NWLC son basadas en el Departamento Laboral de Estadísticas (BLS), Miembros de Unión - 2015, Tabla 1: Afiliación de Empleadas de Unión de Sueldos y Salarios de Trabajadoras por Características Seleccionadas, 2014-2015 Porcentajes Anuales, disponible en <http://www.bls.gov/news.release/union2.nr0.htm>.*